

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# HUBUNGAN ANTARA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DENGAN PRODUKTIFITAS KERJA PADA PERAWAT PUSKESMAS BANGKINANG

**SKRIPSI**

OLEH :

NANDA BAGUS WAHYUDI  
11361105988

**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**  
**SULTAN SYARIF KASIM**  
**PEKANBARU**

**2019**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# HUBUNGAN ANTARA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DENGAN PRODUKTIFITAS KERJA PADA PERAWAT PUSKESMAS BANGKINANG

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi

Oleh :

**NANDA BAGUS WAHYUDI**  
NIM. 11361105988

Telah diterima dan disetujui untuk dimunaqasyahkan dalam sidang panitia  
ujian sarjana strata satu (SI) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri  
Sultan Syarif Kasim Riau  
Pekanbaru, 2019

PEMBIMBING

**RITA SUSANTI, S.Psi., MA**  
NIP.198410112011012

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2019



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi UIN Suska Riau

arif Kasim Riau

**PENGESAHAN PENGUJI**

**Skripsi yang ditulis oleh:**

**Nama Mahasiswa** : NANDA BAGUS WAHYUDI  
**NIM** : 11361105988  
**Judul Skripsi** : Hubungan antara Kesehatandan Keselamatan  
 Kejadian Produktivitas Kerja pada Perawat  
 Puskesmas Bangkinang

**Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi.**

**Diuji pada :**

**Hari / Tanggal** : Selasa / 15 Oktober 2019  
**Bertepatan dengan** : .....

**TIM PENGUJI**

(.....)

(.....)

(.....)

(.....)

**Ketua,**

**Sri Wahyuni, MA, M.Psi**  
**NIP. 19800616 200604 2002**

**Sekretaris,**

**Rita Susanti, S.Psi., M.A**  
**NIP. 19841011 201101 2016**

**Penguji I,**

**Raudatussalamah, M.A**  
**NIP. 19791015 200604 2004**

**Penguji II,**

**Ikhwanisifa, M.Psi., Psikolog**  
**NIP. 19860427 201503 2005**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji dan syukurku kepada Mu ya Allah SWT atas salah satu nikmat Mu dengan terselesaikannya karya yang luar biasa ini bagi saya. Shalawat beriring salam serta keselamatan selalu terlimpah kepada Rasulullah Muhammad SAW sebagai suri tauladan yang berakhlak mulia.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada :

Kedua Orangtuaku

Sebagai bukti bahwa mereka telah berhasil mendidik dan membesarkanku dengan penuh keikhlasan hingga menghantarku untuk mewujudkan cita-citaku.  
Cintaku padamu takkan pernah hilang dari jiwa dan ragaku....

Teruntuk saudara-saudaraku

Terima kasih atas masukan dan motivasi yang telah  
Menghantarkanku pada sebuah cita-cita dan masa depan.

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## MOTTO

*Salah satu pengkerdilan terkejam dalam hidup  
adalah membiarkan pikiran yang cemerlang  
menjadi budak bagi tubuh yang malas, yang  
mendahulukan istirahat sebelum lelah*

*(Buya Hamka)*

*Ketenangan yang mutlak ketika kening dan hidung  
berada sangat dekat dengan sajjadah*

*(Nanda Bagus Wahyudi)*

UIN SUSKA RIAU



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya setiap saat, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Hubungan antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja Dengan Produktifitas Kerja Pada Perawat Puskesmas Bangkinang**”. Shalawat serta salam peneliti limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, atas segala perjuangannya sehingga kita dapat merasakan indahnya hidup di bawah naungan Islam. terselesaikannya skripsi ini tidak luput dari bantuan pihak luar, oleh karena itu, izinkanlah peneliti mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Mujahidin, M.A selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Prof. Dr. Khairunas Rajab, M. Ag, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Yasmaruddin Bardansyah, Lc. M.A, selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Hj. Zulhidah, M.pd, selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Dr. Nurhasnawati, M.pd, selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Terimakasih kepada Ibu Vivik Shofia, S.Psi, M.si selaku penasehat akademik yang selalu sabar dalam menghadapi perilaku mahasiswanya, memberikan nasehat-nasehat yang baik tidak hanya dalam bidang



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

akademik dan juga selalu memotivasi agar menjadi individu yang lebih baik lagi.

5. Terimakasih tiada terhingga kepada Ibu Rita Susanti, S.psi, MA selaku pembimbing, terimakasih atas semua waktu, bimbingan dan pengarahan yang telah ibu berikan dengan ikhlas dan sabar dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
6. Terimakasih sebanyak-banyaknya kepada Ibu Raudatussalamah, S.Psi, MA selaku penguji I, dan Ibu Ikhwanisifa, M.Psi., Psikolog atas masukan dan saran yang telah diberikan demi kemajuan skripsi ini.
7. Terimakasih banyak kepada seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah banyak memberi bantuan, bimbingan, dan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti selama masa perkuliahan dan untuk masa yang akan datang.
8. Terimakasih yang teramat banyak kepada Ayahanda Eko Wahyudi, SKM dan Ibunda Noveny Triawati tersayang yang selalu memberikan dukungan moril dan materil, mendoakan keberhasilan anak-anaknya dan menjadi panutan dan motivasi dalam hidup peneliti sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk Adikku Doni Surya Wahyudi. Terimakasih atas semangat dan dukungan yang telah diberikan kepada saya.
10. Terimakasih untuk teman-teman kelas J angkatan 2013 yang telah memotivasi peneliti untuk semangat kuliah dan selalu mengingatkan selama masih di kampus.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

11. Teman-teman satu angkatan 2013 terkhusus Eldian, Amat, Bobby, Abang Vhandry, Sholahuddin, Imam, Piko, Bambang, Adol, Ajo, Roby, Ifo, Wahyu, Faris, Lintang dan teman-teman seangkatan yang tidak bisa disebutkan satu persatu saya ucapkan terimakasih.
12. Sahabat-sahabat organisasiku, Abang Au, Abang Raga, Abang imik, Abang Pablo, Abang Miardi, Uda Ezi, Ayah Ipier, Abang, Abang Robby, Abang Hakim, Abang Azra, Abang Arul dan kawan kawan djuang yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terimakasih buat segala masukan dan ilmu serta pengalaman yang diberikan.
13. Pengurus PERSEPSI, KSMP dan Keluarga besar Alakadar Percussion serta seluruh keluarga besar mahasiswa UIN Suska Riau. Terima kasih atas kerjasama dan pengorbanannya selama ini. Jangan berhenti untuk mengasah bakat dan memberikan prestasi bagi kampus kita tercinta.
14. Adik-adik tingkat Daeng, Joy, Juanda, Muda, Tia, Yuka, Koko, Duo Arip, Rifki, Yoga, Yogi, Fatur, Rudi, Beni, dan banyak lagi yang lainnya yang selalu memberikan suport, agar penulis bisa cepat menyelesaikan skripsi ini.
15. Teruntuk seluruh responden, khususnya yang bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini, tanpa bantuan dan kontribusi para responden penelitian ini tidak akan dapat diselesaikan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

16. Terimakasih kepada seluruh keluarga besar Fakultas Psikologi bagian Akademik, Umum, Tata Usaha, Perpustakaan, dan yang lainnya. Terimakasih telah memberi bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

Sesungguhnya kesempurnaan hanya milik Allah. Meskipun skripsi ini dibuat dengan segenap daya dan upaya, tentunya masih ada kekurangan. Oleh karena itu dengan kelapangan hati penulis menerima kemungkinan adanya kritikan dan saran dari pembaca. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi civitas akademika Fakultas Psikologi serta bagi siapa saja yang membacanya.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Pekanbaru, Juni 2019

**Nanda Bagus Wahyudi**

UIN SUSKA RIAU

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI</b>	<b>iii</b>
<b>PERSEMBAHAN</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Keaslian Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
1. Secara Teoritis	8
2. Secara Praktis	9
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	<b>10</b>
A. Produktifitas Kerja	10
1. Pengertian Produktifitas Kerja	10
2. Ciri-Ciri Produktifitas Kerja	12
3. Faktor-Faktor Produktifitas Kerja	14
B. Kesehatan dan Keselamatan Kerja	16
1. Pengertian Kesehatan dan Keselamatan Kerja	16
2. Dimensi-Dimensi Kesehatan dan Keselamatan Kerja	17
3. Tujuan dan Manfaat Kesehatan dan Keselamatan Kerja	19
C. Perawat Puskesmas	21
1. Definisi Perawat Puskesmas	21

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Elemen Peran Perawat Profesional .....	22
3. Fungsi Perawat .....	23
D. Kerangka Berpikir .....	24
E. Hipotesis .....	27

**BAB III: METODE PENELITIAN ..... 28**

A. Desain Penelitian .....	28
B. Identifikasi Variabel Penelitian .....	28
C. Definisi Operasional .....	28
1. Produktifitas Kerja .....	28
2. Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	29
D. Subjek Penelitian .....	29
1. Populasi Penelitian .....	29
2. Sampel Penelitian .....	30
E. Metode Pengumpulan Data .....	31
1. Skala Produktifitas Kerja .....	31
2. Skala Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	32
F. Uji Coba Alat Ukur .....	33
1. Uji Coba (try out) .....	33
2. Uji Validitas .....	33
3. Uji Daya Beda Aitem .....	34
4. Uji Reliabilitas .....	37
G. Teknik Analisa Data .....	37

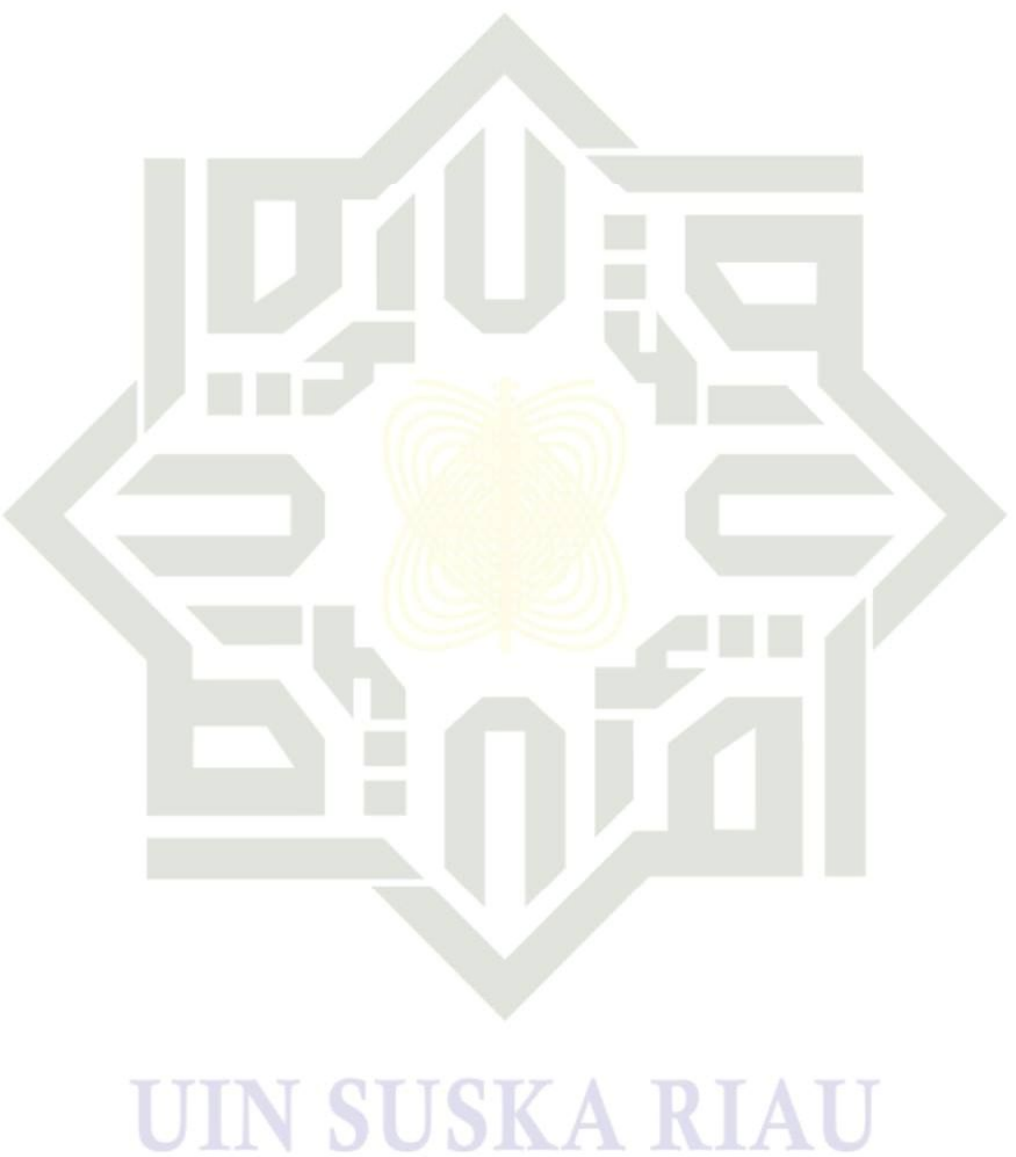
**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... 39**

A. Pelaksanaan dan Pengumpulan Data .....	39
B. Hasil Uji Asumsi .....	39
1. Hasil Uji Normalitas .....	40
2. Hasil Uji Linearitas .....	41
C. Hasil Uji Hipotesis .....	42
D. Kategorisasi Data .....	43
E. Pembahasan .....	46

**BAB V : PENUTUP ..... 50**

A. Kesimpulan .....	50
B. Saran .....	50
1. Puskesmas .....	50
2. Perawat .....	51
3. Peneliti Selanjutnya .....	51

**DAFTAR PUSTAKA  
RIWAYAT HIDUP**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Rincian Subjek Penelitian .....	30
Tabel 3.2	Penentuan Nilai Skala .....	31
Tabel 3.3	Blue Print Skala Produktifitas Kerja Untuk Try Out .....	32
Tabel 3.4	Blue Print Skala Kesehatan dan Keselamatan Kerja Untuk Try Out .....	32
Tabel 3.5	Blue Print Hasil Uji Daya Beda Item Produktifitas Kerja .....	35
Tabel 3.6	Blue Print Hasil Uji Daya Beda Item Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	36
Tabel 3.7	Blue Print Skala Produktifitas Kerja Untuk Penelitian .....	36
Tabel 3.8	Blue Print Skala Kesehatan dan Keselamatan Kerja Untuk Penelitian .....	37
Tabel 4.1	Uji Linearitas .....	42
Tabel 4.2	Uji Hipotesis .....	43
Tabel 4.3	Gambaran Empirik dan Hipotetik Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X) .....	44
Tabel 4.4	Kategorisasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X) .....	44
Tabel 4.5	Gambaran Empirik dan Hipotetik Variabel Produktifitas Kerja (Y) .....	45
Tabel 4.6	Kategorisasi Produktifitas Kerja (Y) .....	46





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	: Validasi Alat Ukur
Lampiran B	: Skala <i>Try Out</i>
Lampiran C	: Tabulasi Data Mentah <i>Try Out</i>
Lampiran D	: Uji Validitas Dan Reliabilitas
Lampiran E	: Skala Penelitian
Lampiran F	: Tabulasi Data Mentah Penelitian
Lampiran G	: Uji Normalitas
Lampiran H	: Uji Linearitas
Lampiran I	: Uji Hipotesis
Lampiran J	: Surat-surat Penelitian

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# **HUBUNGAN ANTARA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DENGAN PRODUKTIFITAS KERJA PADA PERAWAT PUSKEMAS BANGKINANG**

*Oleh:*

Nanda Bagus Wahyudi

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

## **Abstrak**

Perawat di puskesmas perlu diperhatikan karena dengan kinerja yang baik akan meningkatkan pelayanan kesehatan pada masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik hubungan antara kesehatan dan keselamatan kerja dengan produktifitas kerja pada perawat puskesmas bangkinang. Penelitian dilakukan pada puskesmas di bangkinang yang berjumlah 72 perawat. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini yaitu skala Kesehatan dan keselamatan kerja dan skala produktifitas kerja. Data dianalisis menggunakan teknik korelasi *product moment* yang menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,729 pada taraf signifikansi 0,000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa K3 memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan produktifitas kerja pada perawat puskesmas. Selain itu diketahui bahwa dengan kesehatan dan keselamatan kerja perawat akan memberikan perlindungan kesejahteraan fisik dengan tujuan mencegah terjadinya kecelakaan atau cedera sehingga perawat meningkat produktifitasnya.

**Kata-kunci:** Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Produktifitas Kerja, Perawat.

# **RELATIONSHIP BETWEEN OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY WITH WORK PRODUCTIVITY IN BANGKINANG PUSKEMAS NURSING**

**By:**

**Nanda Bagus Wahyudi**

**Faculty of Psychology, Sultan Syarif Kasim Riau State Islamic University**

## **Abstract**

Nurses in puskesmas need to be considered because good performance will improve health services to the community. This study aims to empirically examine the relationship between health and safety at work with work productivity in nurses at the Puskesmas Bangkinang. The study was conducted at the 72 community health centers in Bangkinang. The instruments used to measure the variables in this study were the occupational health and safety scale and the scale of work productivity. Data were analyzed using product moment correlation techniques which showed a correlation coefficient of 0.729 at a significance level of 0,000. These results indicate that occupational health and safety has a positive and significant relationship with work productivity in puskesmas nurses. In addition it is known that with occupational health and safety nurses will provide physical welfare protection with the aim of preventing accidents or injuries so that nurses increase productivity.

**Keywords: Occupational Health And Safety, Work Productivity, Nurse.**





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Unit kesehatan sangat dibutuhkan di tengah-tengah masyarakat, guna mengatasi permasalahan kesehatan yang terjadi. Untuk itu pemerintah, membentuk unit yang dinamakan pusat kesehatan masyarakat atau dikenal dengan Puskesmas. Berdasarkan pedoman kerja Puskesmas dari Depkes RI (1991) puskesmas adalah suatu kesatuan organisasi fungsional yang berlaku sebagai pusat pengembangan kesehatan masyarakat.

Puskesmas berperan dalam upaya meningkatkan derajat kesehatan masyarakat. Depkes RI (1991) menjelaskan bahwa peran puskesmas secara umum memberikan pelayanan kesehatan secara menyeluruh dan terpadu kepada masyarakat, berbagai pelayanan kesehatan yang diberikan oleh puskesmas ini adalah berupa pengobatan (*curative*), upaya pencegahan (*preventive*), peningkatan kesehatan (*promotive*), dan pemulihan kesehatan (*rehabilitative*). Berdasarkan uraian diatas, diketahui bahwa puskesmas mengemban tugas program pemerintah dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat. Untuk itu petugas puskesmas umumnya dan perawat khususnya dituntut memiliki keterampilan dalam usaha *curative, preventive, promotive* dan *rehabilitative* untuk meningkatkan kesehatan masyarakat diseluruh wilayah Indonesia.

Perawat yang ditugaskan pada puskesmas bertugas untuk memberikan pelayanan kesehatan dalam meningkatkan derajat kesehatan pada masyarakat. Sebagai petugas kesehatan perawat tidak dapat menghindari berbagai macam

bentuk resiko dalam berkerja sehingga memberikan dampak pada hasil pekerjaan perawat tersebut. Perawat yang berkerja pada puskesmas selalu mendapat penilaian negatif dibandingkan perawat yang berkerja pada rumah sakit. Perawat yang berkerja di puskesmas terkesan kurang memiliki keterampilan dalam menangani pasien meski pada dasarnya telah memiliki kemampuan pada dunia kesehatan melalui jenjang pendidikan.

Perawat puskesmas identik dengan profesionalitas kerja yang kurang mumpuni di masyarakat sehingga kebanyakan masyarakat lebih memilih untuk datang ke rumah sakit atau ke klinik dokter yang biaya pengobatannya tidak disubsidi oleh pemerintah. Profesionalitas perawat dalam berkerja dapat dilihat dari produktifitas kerja perawat. Komarudin (1992) menjelaskan bahwa produktivitas kerja meliputi sikap yang senantiasa mempunyai pandangan bahwa metode kerja hari ini harus lebih baik dari metode kerja kemarin dan hasil yang dapat diraih esok harus lebih banyak atau lebih bermutu dari pada hasil yang diraih hari ini. Hal ini senada dengan pandangan Budiono (2003) yang menjelaskan bahwa produktifitas kerja adalah sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa mutu kehidupan hari ini harus lebih baik dari kemarin, esok harus lebih baik dari hari ini.

Tinggi rendahnya produktifitas kerja pada perawat puskesmas tentunya sangat menentukan baik atau buruknya suatu puskesmas. Apabila perawat memiliki produktifitas kerja yang tinggi, maka perawat akan menunjukkan sikap mental yang baik yang tercermin dari hasil pekerjaannya yang lebih baik dari hari ke hari. Sedarmayanti (2009) menjelaskan bahwa tinggi rendahnya produktifitas

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja pada perawat dapat dilihat dari ciri-ciri produktifitas yakni tindak konstruktif, percaya diri, mempunyai rasa tanggung jawab, memiliki rasa cinta terhadap pekerjaan, mempunyai pandangan kedepan, mampu menyelesaikan masalah dan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah, Mempunyai kontribusi yang positif terhadap lingkungan dan Mempunyai kekuatan untuk mewujudkan potensinya.

Produktifitas kerja yang tinggi sangat diperlukan agar peran dan tujuan puskesmas dalam meningkatkan derajat kesehatan benar-benar tercipta di tengah-tengah masyarakat. Dengan produktifitas kerja yang tinggi pada perawat, perawat akan menggambarkan potensi, persepsi dan kreatifitas yang senantiasa menyumbangkan kemampuannya agar bermanfaat bagi dirinya dan lingkungan (Sedarmayanti, 2009). Hal ini sejalan dengan pandangan Sinamo (dalam Kartikasari, 2008) yang menjelaskan bahwa produktifitas kerja yang tinggi dirumuskan sebagai totalitas kesadaran, pikiran, perasaan, sikap dan keyakinan yang mendasari atau mengarahkan dalam memberi arti seluruh perilaku dan proses produktif.

Sejatinya manusia, tentunya tidak seluruh perawat memiliki kemampuan dan keterampilan yang sama, hasil kerja yang meliputi kuantitas dan kualitas serta ketetapan waktu pada masing-masing perawat juga pastinya akan berbeda-beda pula. Melalui wawancara dan observasi yang peneliti lakukan pada hari Kamis 1 November 2016 di Puskesmas Ridan Permai kepada pengunjung Puskesmas Ridan permai Kabupaten Kampar. Dalam wawancara peneliti menjumpai penilaian negatif pengunjung tentang tanggung jawab perawat seperti perawat

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





puskesmas yang datang terlambat tidak sesuai dengan jadwal yang seharusnya pelayananan puskesmas dimulai yakni pukul 07.00. Selain itu, dalam wawancara juga menemukan bahwa perawat memiliki sikap yang kurang ramah dalam melayani pasien sehingga tercermin bahwa perawat kurang memiliki rasa cinta terhadap pekerjaannya.

Berdasarkan wawancara yang telah diuraikan di atas, jika dikaitkan dengan aspek-aspek produktifitas kerja menurut Sedarmayanti (2009) produktifitas kerja perawat memiliki rasa cinta terhadap pekerjaan, namun peneliti menjumpai sikap perawat yang menunjukkan kurangnya keramahan, dan profesionalitas serta aspek rasa tanggung jawab pada waktu tercermin dari tidak tepat waktu perawat yang hadir di puskesmas.

Pada penelitian ini, peneliti mengaitkan permasalahan produktifitas kerja dengan keselamatan dan kesehatan kerja pada perawat. Dengan adanya keselamatan dan kesehatan kerja yang baik pada perawat maka akan menciptakan suasana aman sehingga perawat dapat bekerja secara maksimal yang menunjukkan produktifitas kerja yang perawat miliki. Hal ini sesuai dengan pandangan Mondy (2008), dengan adanya Kesehatan dan Keselamatan kerja maka akan mendorong perawatnya untuk bekerja lebih maksimal dalam menyelesaikan pekerjaannya, sehingga dengan kondisi kerja dan program kesehatan dan keselamatan kerja yang baik akan menjadikan perawat senang dalam bekerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktifitas kerja perawat tersebut.

Kesehatan dan keselamatan kerja mempengaruhi produktifitas kerja pada perawat. Produktifitas kerja yang tinggi tidak akan tercapai jika dalam proses

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



kejanya terjadi kecelakaan atau kerusakan yang dapat mengakibatkan kualitas menurun dan kapasitas produktifitas tidak tercapai (Shikdar & Sawaqed, 2004). Oleh sebab itu kesehatan dan keselamatan kerja berperan penting dalam menjamin keamanan dalam proses produksi, sehingga produktifitas kerja perawat dapat tercapai (Ridley, 2008).

Dengan adanya keselamatan dan kesehatan kerja yang baik maka perawat akan bekerja dengan optimal tanpa rasa khawatir sehingga mempengaruhi produktifitas kerja pada perawat. Hal ini juga didukung oleh beberapa penelitian yang menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja pada perawat mempengaruhi produktifitas kerja seperti penelitian Suliatuti (2011), Syafi'i (2008) dan Prayanti (2011) menjelaskan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja lebih dominan berpengaruh terhadap produktivitas perawat.

Selain itu, jika dikaitkan dengan undang-undang nomor 23 pasal 25 tentang kesehatan menyatakan bahwa upaya kesehatan dan keselamatan kerja (K3) harus diselenggarakan di semua tempat kerja, khususnya tempat kerja yang mempunyai risiko bahaya kesehatan, mudah terjangkit penyakit atau mempunyai perawat paling sedikit 10 perawat. Jika memperhatikan isi dari pasal di atas maka jelaslah bahwa kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sangat penting untuk diterapkan sebagai bentuk upaya pemerintah dalam menjamin kecelakaan kerja khususnya bagi perawat. Dengan adanya kesehatan dan keselamatan kerja pemerintah berupaya memberi rasa aman hingga akan mempengaruhi segala aspek psikologis yang dalam kajian ini peneliti mengaitkannya dengan produktifitas kerja.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Strategi atau upaya untuk meningkatkan keselamatan dan kesehatan yang efektif dapat dilihat dari 5 (lima) dimensi (Jackson, Schuler & Wener, 2011) yakni Mengukur dan mengawasi, Pencegahan kecelakaan, Pencegahan penyakit, Manajemen tekanan dan Program kesehatan. Dari dimensi yang dijelaskan Jackson, Schuler & Wener (2011) terlihat bahwa dengan adanya keselamatan dan kesehatan kerja, perawat akan merasa terjamin dan terhindar dari perasaan takut akan kecelekaan yang mereka alami saat berkerja karena dengan keselamatan dan kesehatan kerja yang puskesmas lakukan maka secara tidak langsung puskesmas telah menjamin kesehatan perawat dengan mengawasi, mencegah kecelakaan kerja, pencegahan penyakit, manajemen tekanan dan Program kesehatan. Hal tersebut akan mendorong perawat untuk lebih terampil dan leluasa dalam berkerja yang tentunya akan meningkatkan produktifitas kerja yang perawat miliki.

Berdasarkan uraian permasalahan yang telah diuraikan diatas maka peneliti tertarik untuk mengkaji secara ilmiah tentang “Hubungan Antara Kesehatan Dan Keselematan Kerja Dengan Produktifitas Kerja Pada Perawat Puskesmas Bangkinang”.

## B. Rumusan masalah

Berdasarkan uraian permasalahan yang telah dikemukakan di atas, maka permasalahan dalam penelitian ini di rumuskan sebagai berikut :”Apakah terdapat hubungan antara kesehatan dan keselematan kerja dengan produktifitas kerja pada perawat puskesmas Bangkinang”.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara ilmiah sejauh mana hubungan antara keselamatan dan kesehatan kerja dengan produktivitas kerja.

### D. Keaslian Penelitian

Penelitian yang meneliti tentang hubungan antara kesehatan dan keselamatan kerja dengan produktivitas kerja sebelumnya belum pernah diteliti secara spesifik. Namun beberapa penelitian telah mengkaji hubungan produktivitas dengan beberapa variabel bebas lainnya.

Penelitian sebelumnya telah mengkaji hubungan kesehatan dan keselamatan kerja dengan produktivitas kerja dapat dilihat sebagai berikut :

1. Penelitian Trisna lestari (2007) dengan judul *“Hubungan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan produktivitas kerja perawat (Studi kasus : bagian pengolahan PTPN VIII gunung Mas, Bogor)”*. Penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara Keselamatan dan kesehatan kerja dengan produktivitas kerja dengan subjek penelitian perawat PTPN VIII gunung Mas, Bogor.
2. Penelitian Aruna Irani (2008) dengan judul *“Hubungan antara sikap karyawan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja dengan Produktivitas kerja (Study pada karyawan PTPN V PKS Sei. Pagar)”*. Penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh antara keselamatan kesehatan kerja terhadap

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





produktivitas kerja. Subjek penelitian ini adalah karyawan PTPN V PKS Sei. Pagar

3. Penelitian Busyairi dkk (2014) yang berjudul “*Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja perawat*”. Penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara Keselamatan dan kesehatan kerja dengan produktifitas kerja dengan subjek penelitian perawat PT ABC.

Berdasarkan pemaparan di atas, maka penelitian yang menghubungkan antara keselamatan dan kesehatan kerja dengan produktivitas kerja pada perawat Puskesmas Bangkinang belum pernah diteliti sebelumnya.

### E. Manfaat Penelitian

Dalam penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi pihak instansi puskesmas untuk dapat menjamin keselamatan dan kesehatan kerja pada perawat agar produktifitas perawat semakin meningkat yang dampaknya tentu pada kualitas puskesmas itu sendiri. Selain itu, penelitian ini diharapkan memberi kontribusi bagi pengembangan keilmuan psikologi khususnya ilmu bidang psikologi industri dan organisasi baik dari aspek teoritis maupun praktis. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat sebagai berikut :

#### 1. Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis dalam penelitian ini dapat memberikan pengetahuan dan informasi mengenai hubungan kesehatan dan keselamatan kerja dengan produktifitas kerja di Puskesmas Bangkinang.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

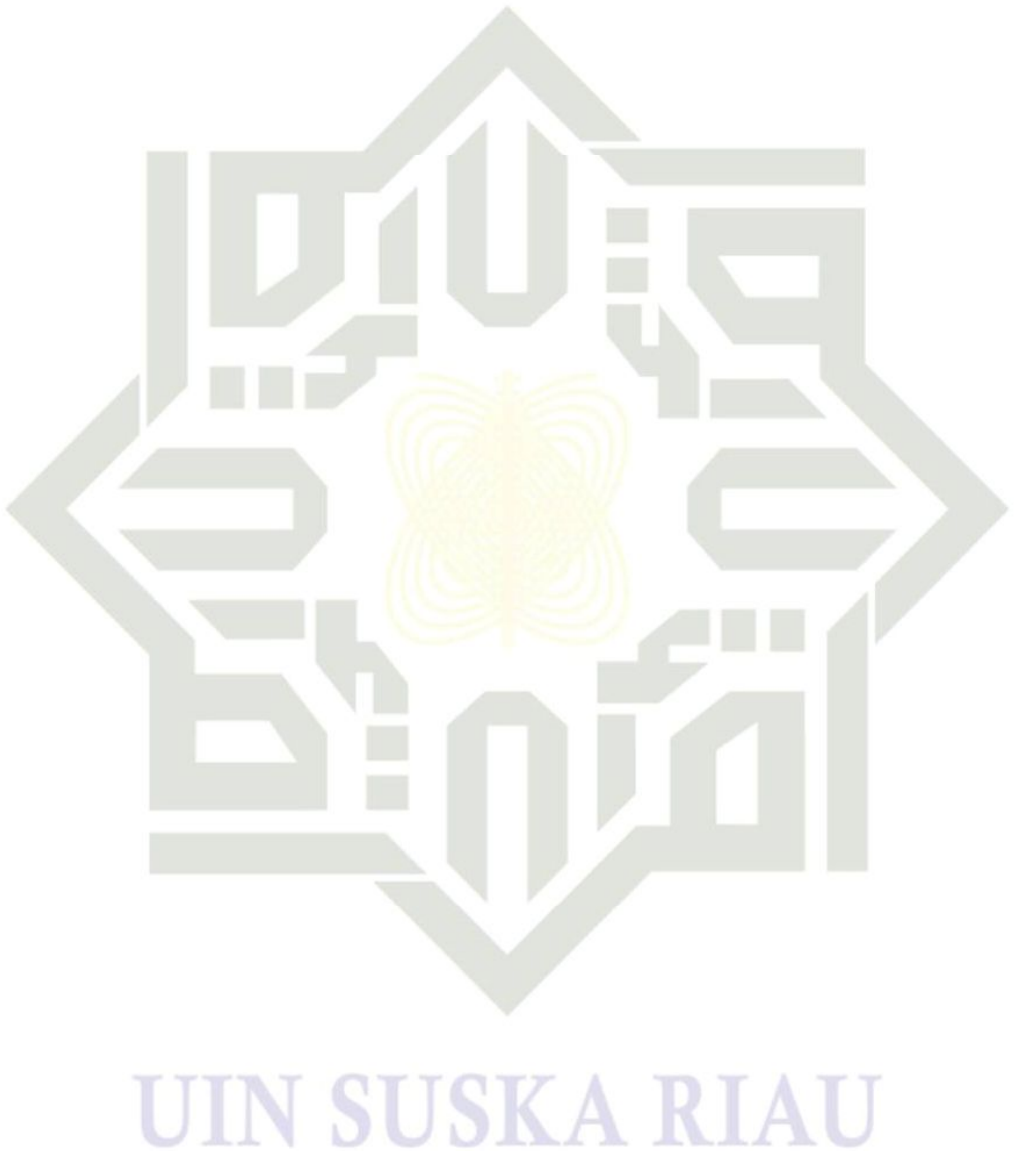


### Manfaat Praktis

Manfaat praktis dari penelitian adalah untuk memberikan pengetahuan bahwa pentingnya melaksanakan keselamatan dan kesehatan kerja pada perawat sehingga dapat meningkatkan produktifitas kerja pada perawat puskesmas.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## BAB II

### LANDASAN TEORI

#### A. Produktifitas Kerja

##### Pengertian produktifitas kerja

Produktifitas kerja menurut Glimore (1974) pribadi yang produktif adalah pribadi yang membuat bukti nyata dan kontribusi yang signifikan pada lapangan yang dipilihnya, orang yang imaginative, cerdas dan inovatif dalam pendekatannya pada masalah hidup dan penjelasan dari tujuannya (kreatifitas) dan orang yang diwaktu sama dengan dua tanggung jawab dan reaktif dalam hubungannya dengan orang lain.

Sedarmayanti (2009) menyatakan bahwa produktifitas individu atau tenaga kerja merupakan perbandingan dari efektivitas keluaran (pencapaian untuk kerja yang maksimal) dengan efisiensi salah satu masukan (tenaga kerja) yang mencakup kuantitas, kualitas dalam satuan waktu tertentu. Selanjutnya Simamora (2004) menjelaskan bahwa produktifitas kerja adalah rasio seberapa baik seorang tenaga kerja (perawat, dll) dalam mengkonversi sumber input menjadi barang dan jasa. Hal ini sejalan dengan pandangan Cascio (2003) yang menjelaskan produktifitas kerja adalah ukuran dari *output* hasil berupa barang dan jasa relatif terhadap input-input tenaga kerja, bahan baku dan peralatan.

Klingner & Nanbaldian (1985) juga menjelaskan bahwa produktifitas kerja merupakan fungsi perkalian dari usaha perawat (*effort*), yang didukung dengan motivasi yang tinggi, dengan kemampuan perawat (*ability*). Sedangkan menurut Karmarudin (1992) produktivitas kerja pada hakekatnya meliputi sikap yang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



senantiasa mempunyai pandangan bahwa metode kerja hari ini harus lebih baik dari metode kerja kemarin dan hasil yang dapat diraih esok harus lebih banyak atau lebih bermutu daripada hasil yang diraih hari ini.

Menurut Budiono (2003) produktivitas kerja mempunyai beberapa pengertian yaitu: Pengertian Phisiologi Produktivitas kerja yaitu sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa mutu kehidupan hari ini harus lebih baik dari kemarin, esok harus lebih baik dari hari ini. Produktifitas kerja merupakan suatu aspek penting bagi instansi karena apabila tenaga kerja dalam instansi mempunyai kerja yang tinggi, maka instansi akan memperoleh keuntungan dan hidup instansi akan terjamin (Gomes, 2003).

Selanjutnya menurut Yuniarsih dan Suwatno (2008) produktifitas kerja perawat adalah hasil konkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu atau kelompok, selama satuan waktu tertentu dalam suatu proses kerja. Menurut Hasibuan (2003) produktivitas kerja adalah perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan), jika produktivitas naik ini hanya dimungkinkan oleh adanya peningkatan efisiensi (waktu-bahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya.

Dapat dikatakan bahwa produktivitas kerja adalah perbandingan antara hasil dari suatu perawatan perawat dengan pengorbanan yang telah dikeluarkan. Hal ini sesuai dengan pendapat Sondang P. Siagian (2005) yang menyatakan bahwa produktivitas adalah kemampuan memperoleh manfaat yang sebesar-besarnya dari sarana dan prasarana yang tersedia dengan menghasilkan *output* yang optimal bahkan kalau mungkin yang maksimal. Sedangkan menurut Riyanto (1986)

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta ini milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau





produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran tenaga kerja persatuan waktu.

Berdasarkan uraian di atas maka dapat disimpulkan bahwasanya produktifitas kerja adalah kemampuan tenaga kerja yang baik dalam mengkonversi sarana dan prasarana secara optimal bahkan maksimal dengan waktu yang singkat dan tepat, sehingga melahirkan sebuah hasil yang kongkrit berupa sebuah produk ataupun jasa.

## 2. Ciri ciri Produktivitas Kerja

Ciri ciri produktifitas kerja menurut Gilmore (1974) dan menurut Erich Fromm (1975) menyebutkan bahwa produktifitas kerja seseorang dapat dilihat sebagai berikut (dalam Sedarmayanti, 2009) :

- a. Tindak konstruktif. Merupakan sikap membangun Instansi atau menjadikan sebuah Instansi tempat perawat bekerja lebih baik dari pada sebelumnya. Bersikap konstruktif berarti membangun keadaan sehingga menjadi jauh lebih baik lagi.
- b. Percaya diri. Merupakan kondisi mental diri perawat yang memberi keyakinan kuat pada dirinya untuk berbuat atau melakukan suatu tindakan. Orang yang tidak percaya diri akan memperburuk kondisi produktifitas kerja perawat.
- c. Mempunyai rasa tanggung jawab. Kemampuan perawat untuk menjalankan suatu kewajiban karena adanya dorongan dari dalam diri perawat dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya.
- d. Memiliki rasa cinta terhadap pekerjaan. Berkerja dengan rasa cinta akan menumbuhkan kreatifitas dan inovatif. Rasa cinta terhadap pekerjaan

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



akan membuat perawat lebih giat bekerja dan mempelajari pengetahuan untuk mengembangkan karirnya.

- e. Mempunyai pandangan kedepan. Perawat akan memiliki pandangan yang positif dan tidak gelisah dalam menjalani keesokan hari.
- f. Mampu menyelesaikan masalah dan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah
- g. Mempunyai kontribusi yang positif terhadap lingkungan. Suasana dan kondisi tempat perawat bekerja akan terasa baik bagi perawat itu sendiri maupun lingkungan sekitarnya.
- h. Mempunyai kekuatan untuk mewujudkan potensinya. Perawat akan memiliki kekuatan mental dan fisik untuk mencapai target yang telah ditetapkan dalam bekerja.

Produktifitas kerja mengacu pada pandangan Simamora (2004) yang menjelaskan bahwa produktifitas kerja memiliki :

1. Kuantitas kerja adalah merupakan suatu hasil yang dicapai oleh perawat dalam jumlah tertentu dengan perbandingan standar yang ada atau ditetapkan oleh instansi.
2. Kualitas kerja adalah merupakan suatu standar hasil yang berkaitan dengan mutu dari suatu produk yang dihasilkan perawat. Dalam hal ini merupakan suatu kemampuan perawat dalam menyelesaikan perawatannya secara teknis dengan perbandingan standar yang ditetapkan oleh institusi.
3. Ketepatan waktu merupakan tingkat suatu aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang dinyatakan, dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain. Ketepatan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



waktu diukur dari persepsi perawat terhadap suatu aktivitas yang diselesaikan diawali waktu sampai menjadi output.

Berdasarkan uraian diatas, peneliti menyimpulkan bahwa ciri ciri perawat yang produktif dapat dilihat dari Tindak konstruktif, Percaya diri, Mempunyai rasa tanggung jawab, Memiliki rasa cinta terhadap pekerjaan, Mempunyai pandangan kedepan, Mampu menyelesaikan masalah dan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah, Mempunyai kontribusi yang positif terhadap lingkungan dan Mempunyai kekuatan untuk mewujudkan potensinya

### 3. Faktor-faktor Produktivitas Kerja

Banyaknya faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, baik yang berhubungan tenaga kerja maupun yang berhubungan dengan lingkungan instansi dan kebijaksanaan pemerintah secara keseluruhan. Salah satu faktor agar tenaga kerja dapat berkerja secara maksimal adalah dengan menjamin kesehatan dan keselamatan kerja pada tenaga kerja tersebut.

Simamora (2004) menjelaskan bahwa terdapat berbagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, diantaranya adalah :

#### 1 Sikap mental

Sikap mental merupakan sikap internal dari dalam diri individu berupa Memotivasi kerja, Disiplin kerja dan Etika kerja.

#### 2 Pendidikan

Pada umumnya orang yang memiliki pendidikan lebih tinggi akan mempunyai wawasan yang lebih luas terutama penghayatan akan arti pentingnya produktivitas dapat mendorong perawat yang bersangkutan melakukan tindakan yang produktif.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### 3. Keterampilan

Pada aspek tertentu apabila perawat semakin terampil, maka akan lebih mampu bekerja serta menggunakan fasilitas kerja dengan baik. Perawat akan lebih menjadi terampil apabila mempunyai kecakapan (*Ability*) dan pengalaman (*Experience*) yang cukup.

#### 4. Manajemen

Pengertian manajemen ini berkaitan dengan sistem yang dikaitkan oleh pimpinan untuk mengelola atau pun memimpin serta mengendalikan staf/bawahannya. Apabila manajemennya tepat akan menimbulkan semangat yang lebih tinggi sehingga dapat mendorong perawat untuk melakukan tindakan yang produktif.

#### 5. Hubungan industrial pancasila

Dengan melakukan hubungan industrial pancasila, maka akan :

- a. Menciptakan ketenangan kerja dan memberikan motivasi kerja secara produktif sehingga produktivitas meningkat.
- b. Menciptakan hubungan kerja yang serasi dinamis sehingga menumbuhkan partisipasi dalam usaha meningkatkan produktivitas.
- c. Menciptakan harkat dan martabat perawat sehingga mendorong diwujudkannya jiwa yang berdedikasi dalam upaya peningkatan produktivitas.

#### 6. Kesehatan dan keselamatan kerja

Dengan adanya Kesehatan dan Keselamatan kerja maka akan mendorong perawatnya untuk bekerja lebih maksimal dalam menyelesaikan perawatannya, sehingga dengan kondisi kerja dan program kesehatan dan



keselamatan kerja yang baik akan menjadikan perawat senang dalam bekerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktifitas kerja perawat tersebut (Mondy, 2008)

## B. Kesehatan dan Keselamatan Kerja

### Pengertian kesehatan dan keselamatan Kerja

Jackson, Schuler & Wener, (2011) mendefinisikan kesehatan dan keselamatan kerja adalah perlindungan kesejahteraan fisik dengan tujuan mencegah terjadinya kecelakaan atau cedera yang terkait dengan perawatan. Program keselamatan yang dirancang dan dikelola dengan baik dapat memberikan keuntungan yaitu mengurangi kecelakaan dan biaya-biaya terkait, seperti kompensasi para perawat dan denda.

Menurut Moenir (1983) yang dimaksud kesehatan dan keselamatan kerja adalah suatu usaha dan keadaan yang memungkinkan seseorang mempertahankan kondisi kesehatannya dalam perawatan. Program kesehatan dan keselamatan kerja menunjukkan pada kondisi yang bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang disebabkan oleh lingkungan kerja. Resiko kesehatan dan keselamatan merupakan faktor-faktor dalam lingkungan kerja yang bekerja melebihi periode waktu yang ditentukan, Lingkungan yang dapat membuat stress emosi atau gangguan fisik (Mangkunegara, 2001).

Kesehatan dan keselamatan kerja menunjukkan pada kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian di tempat kerja (Mangkunegara, 2001). Keselamatan pada dasarnya adalah kebutuhan setiap manusia dan menjadi naluri dari setiap makhluk hidup. Sejak manusia bermukim

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





di muka bumi, secara tidak sadar mereka telah mengenal aspek keselamatan untuk mengantisipasi berbagai bahaya disekitar lingkungan hidupnya (Ramli, 2010).

Kesehatan dan keselamatan telah menjadi salah satu hak asasi manusia yang harus dilindungi oleh pemerintah dan dihargai oleh anggota masyarakat lainnya. Tenaga kerja harus memperoleh perlindungan dari berbagai soal disekitarnya dan pada dirinya yang dapat menimpa atau mengganggu dirinya serta pelaksanaan perawatannya (Mondy, 2008).

Keselamatan kerja menunjukkan pada kondisi keselamatan yang bebas dari resiko kecelakaan dan kerusakan dimana kita bekerja yang mencakup tentang kondisi bangunan, fasilitas instansi, peralatan keselamatan, dan kondisi kerja. (Simanjuntak, 2011). Ridley (2008) mengemukakan bahwa keselamatan kerja berarti proses merencanakan dan mengendalikan situasi yang berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja melalui persiapan prosedur standar yang menjadi acuan dalam bekerja.

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat disimpulkan bahwa Kesehatan dan Keselamatan kerja adalah pelaksanaan program yang dirancang oleh puskesmas untuk memberi perlindungan kesejahteraan fisik dengan tujuan mencegah terjadinya kecelakaan atau cedera pada perawat yang terkait dengan pekerjaan.

## 2. Dimensi-dimensi Kesehatan dan Keselamatan kerja

Kesehatan dan Keselamatan kerja mengacu pada kondisi psikologis fisik dan psikologis perawat yang merupakan hasil dari lingkungan yang diberikan oleh puskesmas. Jika suatu puskesmas melakukan sedikit perawat yang akan mengalami dampak penyakit jangka pendek atau jangka panjang akibat bekerja di instansi tersebut.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dimensi dimensi dalam Kesehatan dan Keselamatan kerja yang efektif menurut Jackson, Schuler & Wener, 2011) dapat dilihat sebagai berikut :

Mengukur dan mengawasi

Dalam rangka upaya meningkatkan Kesehatan dan Keselamatan kerja, maka suatu pencegahan kecelakaan serta penyakit akibat kerja harus dimulai dari mengukur mengidentifikasi bahaya atau resiko yang dapat muncul dalam lingkungan kerja. Setelah itu baru dilakukan pengawasan dan penilaian terhadap bahaya tersebut.

Pencegahan kecelakaan

Merancang lingkungan kerja dengan baik merupakan salah satu upaya terbaik untuk mencegah dan meningkatkan keselamatan kerja.

#### 3. Pencegahan penyakit

Penyakit kerja dapat lebih merugikan dan berbahaya dari pada kecelakaan kerja. Karena penyakit sering kali membutuhkan waktu lama untuk berkembang, kondisi kerja yang berbahaya bisa tidak terdeteksi selama beberapa tahun. Mengembangkan strategi untuk mengurangi tingkat kejadian penyakit ini biasanya lebih sulit dari pada mengurangi kecelakaan dari cedera.

Manajemen tekanan

Program manajemen dalam memberikan program yang dirancang untuk membantu perawat dalam menghadapi tekanan terkait dengan perawatan merupakan strategi untuk meningkatkan Kesehatan dan Keselamatan kerja.

Program ini diharapkan dapat mengurangi tekanan yang dialami oleh perawat.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Program kesehatan

Instansi akan semakin berfokus untuk menjaga perawatnya tetap sehat.

Dengan meningkatkan kesehatan perawatnya, instansi dapat mengurangi pengeluaran dan meningkatkan keuntungan mereka.

### 3. Tujuan dan manfaat Kesehatan dan keselamatan kerja

Adapun tujuan program kesehatan dan keselamatan kerja menurut Dessler (2003) diantaranya dapat dilihat sebagai:

Melindungi tenaga kerja atas hak keselamatannya dalam melakukan perawatan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produksi serta produktivitas nasional.

2. Menjamin keselamatan setiap orang lain yang berbeda ditempat kerja.
3. Sumber produksi dipelihara dan dipergunakan secara aman dan efisien.

Selain itu, menurut Lamm, Massey & Perry (2006) menerangkan bahwa tujuan Kesehatan dan Keselamatan kerja antara lain :

Memberikan jaminan rasa aman dan nyaman bagi perawat dalam berkarya pada semua jenis dana tingkat pekerjaan.

Menciptakan masyarakat dan lingkungan kerja yang aman, sehat dan sejahtera, bebas dari kecelakaan dari penyakit akibat kerja.

Meningkatkan produktifitas.

Dan mengelola pengeluaran.

Hakikat dan tujuan dari Kesehatan dan Keselamatan kerja yaitu bahwa faktor K3 berpengaruh terhadap efesiensi kinerja dari suatu instansi, sehingga dengan demikian mempengaruhi tingkat pencapaian produktifitasnya. Karena pada dasarnya tujuan K3 adalah untuk melindungi para tenaga kerja atas hak





keselamatannya dalam melakukan perawatan dan untuk menciptakan tenaga kerja yang sehat dan produktif sehingga upaya pencapaian produktivitas yang semaksimalnya dari suatu instansi dapat lebih terjamin (Ridley, 2008).

Selain itu manfaat Kesehatan dan Keselamatan kerja di puskesmas menurut Mondy (2008) antara lain:

#### 1. Pengurangan Absentisme

Instansi yang melaksanakan program Kesehatan dan Keselamatan kerja secara serius, akan dapat menekan angka risiko kecelakaan dan penyakit kerja di tempat kerja. Hal ini dapat menyebabkan berkurangnya perawat yang tidak masuk karena alasan cedera dan sakit akibat kerja.

#### 2. Pengurangan Biaya Klaim Kesehatan

Perawat yang bekerja pada instansi yang benar-benar memperhatikan Kesehatan dan Keselamatan kerja perawatnya kemungkinan untuk mengalami cedera atau sakit akibat kerja adalah kecil, sehingga semakin kecil pula kemungkinan klaim pengobatan/kesehatan dari mereka.

#### 3. Pengurangan *Turnover* Perawat

Instansi yang menerapkan program K3 mengirim pesan yang jelas pada perawat bahwa manajemen menghargai dan memperhatikan kesejahteraan mereka, sehingga menyebabkan para perawat menjadi merasa lebih bahagia dan tidak ingin keluar dari perawatannya.

#### 4. Peningkatan Produktifitas

Instansi yang melaksanakan program K3 dengan baik dapat mendorong perawatnya untuk bekerja lebih maksimal dalam menyelesaikan perawatannya, sehingga dengan kondisi kerja dan program K3 yang baik

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU



dapat menjadi perawat senang dalam bekerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktifitas kerja.

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa dengan adanya Kesehatan dan Keselamatan kerja akan memberikan jaminan rasa aman dan nyaman kepada setiap perawat sehingga secara tidak langsung akan mempengaruhi peningkatan produktifitas kerja bagi perawat dalam sebuah instansi.

### C. Perawat Puskesmas

#### 1. Definisi Perawat Puskesmas

Perawat dituntut memiliki pengetahuan dan keterampilan dalam berbagai bidang. Pada waktu lampau peran perawat inti adalah memberikan perawatan dan kenyamanan karena menjalankan fungsi perawat spesifik, namun hal ini telah berubah, peran perawat menjadi luas dengan penekanan pada peningkatan kesehatan dan pencegahan penyakit, juga memandang klien secara komprehensif (Potter & Perry, 2005).

Menurut The American Public Health Association perawat kesehatan masyarakat adalah praktek dari promosi dan perlindungan populasi dengan menggunakan pengetahuan keperawatan, ilmu sosial dan kesehatan masyarakat (Stanhope & Lancaster, 2000). Dalam Kepmenpan No. 94 (2001) Upaya keperawatan kesehatan masyarakat adalah pelayanan profesional yang terintegrasi dengan pelayanan kesehatan di puskesmas yang dilaksanakan oleh perawat. Perawat Puskesmas mempunyai tugas pokok memberikan pelayanan keperawatan dalam bentuk asuhan keperawatan individu, keluarga, kelompok dan masyarakat.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Di larang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Di larang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Untuk mencapai kemandirian masyarakat baik di sarana pelayanan kesehatan seperti rumah sakit dan puskesmas.

Perawat Kesehatan di Puskesmas adalah semua perawat di puskesmas yang menjabat sebagai pejabat fungsional perawat dan bekerja di Puskesmas yang disebut dengan Perawat Puskesmas (Depkes, 2004). Pelaksana utama kegiatan keperawatan kesehatan masyarakat adalah semua perawat fungsional keperawatan di Puskesmas. Sebagai pelaksana keperawatan kesehatan masyarakat di Puskesmas, perawat minimal mempunyai enam peran dan fungsi, yaitu (1) sebagai penemu kasus (*case finder*), (2) sebagai pemberi pelayanan (*care giver*), (3) sebagai pendidik/penyuluh kesehatan (*health teacher/educater*), (4) sebagai koordinator dan kolaborator, (5) pemberi nasehat (*counseling*), (6) sebagai panutan (*role model*) (Kepmenkes, 2006).

## 2. Elemen Peran Perawat Profesional

Menurut pendapat Doheny (1982, dalam Mubarak, 2005) ada beberapa elemen peran perawat profesional antara lain : *care giver, client advocate, conselor, educator, collaborator, coordinator change agent, consultant* dan interpersonal proses. Care Giver, Sebagai pemberi asuhan keperawatan, perawat membantu klien mendapatkan kembali kesehatannya melalui proses penyembuhan. Proses penyembuhan lebih dari sekedar sembuh dari penyakit tertentu, sekalipun keterampilan tindakan yang meningkatkan kesehatan fisik merupakan hal yang penting bagi pemberi asuhan (Potter & Perry, 2005).

Pada peran ini perawat harus mampu memberikan pelayanan kepada individu, keluarga, kelompok atau masyarakat sesuai diagnosis masalah yang terjadi mulai dari masalah yang bersifat sederhana sampai masalah yang





kompleks. Memperhatikan individu dalam konteks sesuai kehidupan klien, perawat harus mampu memperhatikan klien berdasarkan kebutuhan signifikan dari klien. Perawat menggunakan proses keperawatan untuk mengidentifikasi diagnosis keperawatan mulai dari masalah fisik sampai pada masalah psikologis (Mubarak, 2005).

### Fungsi Perawat

Fungsi adalah suatu pekerjaan yang harus dilakukan sesuai dengan perannya. Fungsi dapat berubah dari suatu keadaan ke keadaan lain. Menurut Mubarak (2005) fungsi perawat dalam melaksanakan perannya terbagi tiga yaitu :

- a. Fungsi Independent. Yaitu fungsi dimana perawat melaksanakannya perannya secara mandiri, Tidak tergantung pada orang lain atau tim kesehatan lainnya. Perawat harus dapat memberikan bantuan terhadap adanya penyimpangan atau tidak terpenuhinya kebutuhan dasar manusia baik bio psiko-sosio/kultural maupun spiritual, mulai dari tingkat individu utuh, mencakup seluruh siklus kehidupan, sampai pada tingkat masyarakat yang juga mencerminkan pada tidak terpenuhinya kebutuhan dasar pada tingkat system organ fungsional sampai molecular. Kegiatan ini dilakukan dengan diprakarsai oleh perawat dan perawat bertanggung jawab serta bertanggung gugat atas rencana keputusan tindakannya.
- b. Fungsi Dependent. Yaitu kegiatan yang dilakukan dan dilaksanakan oleh seorang perawat atas instruksi dari tim kesehatan lainnya (dokter, ahli gizi, radiologi dan lainnya).
- c. Fungsi Interdependent, fungsi ini berupakerja tim yang sifatnya saling ketergantungan baik dalam keperawatan maupun kesehatan (Mubarak, 2005).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### D. Kerangka Berfikir

Pada penelitian ini, kesehatan dan keselamatan kerja menggunakan teori Jackson, Schuler & Werner (2011) dan produktifitas kerja menggunakan teori Simamora (2004).

Untuk menciptakan kesehatan masyarakat secara menyeluruh di Indonesia, sangat dibutuhkan unit kesehatan yang mampu mengatasi permasalahan kesehatan masyarakat yang benar-benar dekat pada masyarakat seperti puskesmas. Menurut Depkes RI (1991) puskesmas adalah suatu kesatuan organisasi fungsional yang berlaku sebagai pusat pengembangan kesehatan masyarakat.

Puskesmas berperan dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat. Depkes RI (1991) menjelaskan bahwa peran puskesmas secara umum adalah untuk memberikan pelayanan kesehatan secara menyeluruh dan terpadu kepada masyarakat, berbagai pelayanan kesehatan yang diberikan oleh puskesmas ini adalah berupa pengobatan (kuratif), upaya pencegahan (preventif), peningkatan kesehatan (promotif), dan pemulihan kesehatan (rehabilitatif).

Untuk menciptakan puskesmas yang berkualitas, dibutuhkan produktifitas kerja pada perawat puskesmas tersebut. Menurut Komarudin (1992), produktivitas kerja meliputi sikap yang senantiasa mempunyai pandangan bahwa metode kerja hari ini harus lebih baik dari metode kerja kemarin dan hasil yang dapat diraih esok harus lebih banyak atau lebih bermutu dari pada hasil yang diraih hari ini. Hal yang senada juga disampaikan oleh Simanjuntak (1987) menjelaskan bahwa dengan adanya produktivitas kerja yang tinggi perawat akan menunjukkan sikap mental yang baik yang tercermin dari pandangan bahwa kehidupan hari kemarin

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Stage Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

harus lebih baik dari hari ini, cara kerja hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan hasil kerja yang dicapai esok harus lebih baik dari yang diperoleh hari ini. Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa produktifitas kerja yang tinggi pada perawat akan menunjukkan sikap mental yang baik yang tercermin dari hasil perawatannya yang lebih baik dari hari ke-hari

Peningkatan produktifitas kerja tidak akan tercapai jika dalam proses kerjanya terjadi kecelakaan atau kerusakan yang dapat mengakibatkan kualitas menurun dan kapasitas produksi tidak tercapai (Shikdar & Sawaqed). Oleh sebab itu, kesehatan dan Keselamatan kerja berperan penting dalam menjamin keamanan dalam proses produksi, sehingga produktifitas kerja perawat dapat tercapai (Ridley, 2008).

Hal ini juga sesuai dengan pandangan Lamm, Massey & Perry (2006) menjelaskan bahwa salah satu manfaat Kesehatan dan Keselamatan kerja adalah meningkatkan produktifitas pada perawat. Hal yang senada juga dijelaskan oleh Mondy (2008) yang menerangkan bahwa salah satu manfaat pada instansi yang menerapkan Kesehatan dan Keselamatan kerja dengan baik dapat mendorong perawatnya untuk bekerja lebih maksimal dalam menyelesaikan perawatannya, sehingga dengan kondisi kerja dan program kesehatan dan keselamatan kerja yang baik akan menjadikan perawat senang dalam bekerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktifitas kerja perawat tersebut.

Menurut Moenir (1983) yang dimaksud kesehatan kerja adalah suatu usaha dan keadaan yang memungkinkan seseorang mempertahankan kondisi kesehatannya dalam perawatan. Selanjutnya Mathis dan Jackson (2002) mendefinisikan keselamatan kerja menunjuk pada perlindungan kesejahteraan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

fisik dengan tujuan mencegah terjadinya kecelakaan atau cedera yang terkait dengan perawatan. Program keselamatan yang dirancang dan dikelola dengan baik dapat memberikan keuntungan yaitu mengurangi kecelakaan dan biaya-biaya terkait, seperti kompensasi para perawat dan denda.

Bunn (2001) menyatakan bahwa Kesehatan dan Keselamatan kerja pada perawat akan mempengaruhi produktivitas kerja perawat tersebut. Dengan adanya Kesehatan dan Keselamatan kerja yang tinggi pada perawat maka menciptakan perasaan aman sehingga perawat tidak ragu-ragu dan dapat bekerja secara maksimal yang menunjukkan produktivitas kerja yang di miliki. Hal yang senada juga disampaikan oleh Rivai (2004) yang menyatakan bahwa perawat yang memiliki tingkat kesehatan fisik, mental dan sosial yang tinggi akan dapat bekerja dengan usaha yang optimal sehingga kinerja tinggi bisa tercapai dan kemudian bisa meningkatkan produktivitas, kemudian bisa meningkatkan produktivitas.

Uraian di atas menunjukkan bahwa dengan melaksanakan Kesehatan dan Keselamatan kerja yang baik maka perawat akan bekerja dengan optimal tanpa rasa khawatir sehingga mempengaruhi produktivitas kerja pada perawat. Hal ini juga didukung oleh beberapa penelitian yang menunjukan bahwa Kesehatan dan Keselamatan kerja pada perawat mempengaruhi produktivitas kerja seperti penelitian Suliatuti (2011), Syafi'i (2008) dan Prayanti (2011) menjelaskan bahwa keselamatan lebih dominan berpengaruh terhadap produktivitas perawat. Adapun dimensi Kesehatan dan Keselamatan kerja menurut Jackson, Schuler & Wener (2011) adalah: Mengukur dan mengawasi, Pencegahan kecelakaan, Pencegahan penyakit, Manajemen tekanan dan Program kesehatan.

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan uraian diatas maka dapat disimpulkan bahwa Kesehatan dan Keselamatan kerja akan mempengaruhi produktifitas kerja pada perawat dengan memberikan rasa aman dan nyaman, sehingga perawat senang atas perkerjaan yang mereka lakukan.

#### E. Hipotesis

Berdasarkan kerangka pemikiran yang telah diuraikan oleh maka peneliti mengajukan hipotesis sebagai berikut “terdapat hubungan antara Kesehatan dan Keselamatan kerja dengan produktifitas kerja”. Artinya semakin baik Kesehatan dan Keselamatan kerja pada perawat maka akan semakin meningkat pula produktifitas kerja pada perawat.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### A. Desain Penelitian

Pada penelitian ini metode yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif ini menggunakan pendekatan korelasional yaitu untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara dua atau beberapa variabel. Dimana penelitian ini menghubungkan antara kesehatan dan keselamatan kerja (variabel X) dan Produktifitas Kerja (variabel Y).

#### B. Identifikasi Variabel Penelitian

Variabel bebas (X) : Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Variabel terikat (Y) : Produktifitas Kerja

#### C. Definisi Operasional

##### 1. Produktifitas Kerja

Produktifitas kerja adalah kemampuan perawat yang baik dalam memanfaatkan waktu dalam mengkonversi sarana dan prasarana yang ada pada puskesmas secara optimal sehingga melahirkan pelayanan yang baik bagi pasien.

Apapun aspek-aspek produktifitas kerja mengacu pada pandangan Gilmore & Fromm (dalam Sedarmayanti, 2009) menyebutkan ciri-ciri individu produktif, yaitu :

- a. Tindak konstruktif
- b. Percaya diri
- c. Mempunyai rasa tanggung jawab



- d. Memiliki rasa cinta terhadap pekerjaan
- e. Mempunyai pandangan kedepan
- f. Mampu menyelesaikan masalah dan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah
- g. Mempunyai kontribusi yang positif terhadap lingkungan
- h. Mempunyai kekuatan untuk mewujudkan potensinya

## 2. Kesehatan dan Keselamatan kerja

Kesehatan dan Keselamatan kerja adalah pelaksanaan program yang dirancang oleh pemerintah untuk perawat dalam rangka memberikan perlindungan kesejahteraan fisik dengan tujuan mencegah terjadinya kecelakaan atau cedera. Kesehatan dan Keselamatan yang efektif dapat dilihat dari 5 (lima) dimensi (Jackson, Schuler & Wener, 2011):

- a. Mengukur dan mengawasi
- b. Pencegahan kecelakaan
- c. Pencegahan penyakit
- d. Manajemen tekanan
- e. Program kesehatan

## D. Subjek Penelitian

### 1. Populasi Penelitian

Sugiyono (2007) mengatakan populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Sedangkan menurut Arikunto (2002) populasi adalah kumpulan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



individu dengan kualitas serta ciri-ciri yang telah ditetapkan. Berdasarkan pandangan tersebut, dapat ditetapkan bahwa populasi pada penelitian ini adalah seluruh perawat yang bekerja di puskesmas Bangkinang, dan Bangkinang kota yang berjumlah 44 (data absen puskesmas 2017).

## 2 Sampel Penelitian

Sampel adalah kelompok anggota yang menjadi bagian dari populasi sehingga memiliki karakteristik yang sama dengan populasi. Hal ini senada dengan pernyataan Sugiyono (2011) yang menyatakan bahwa sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi.

Dalam penelitian ini, sampel penelitian adalah seluruh perawat puskesmas di Bangkinang yang berjumlah 72 perawat. Menyertakan seluruh populasi sebagai subjek penelitian disebut dengan sampling jenuh. Sugiyono (2007) menjelaskan sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila anggota semua populasi digunakan sebagai sampel, atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil. Istilah lain sampel jenuh adalah sensus, dimana anggota populasi dijadikan sampel.

Untuk lebih jelasnya tentang subjek penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.1 Rincian Subjek Penelitian**

No	Puskesmas	Perawat
1.	Bangkinang	19
2.	Bangkinang Kota	25
3.	Kampar	28
<b>Total</b>		<b>72</b>

Sumber : Data Absen Puskesmas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## E. Metode Pengumpulan Data

Menurut Azwar (2010) metode atau teknik pengumpulan data adalah cara-cara yang dapat digunakan oleh peneliti untuk mengumpulkan data. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah skala. Skala menurut Azwar (2010) adalah sejumlah pertanyaan ataupun pernyataan tertulis yang digunakan untuk memperoleh informasi dari responden mengenai hal-hal yang ingin diketahui. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan dua skala yaitu, skala kesehatan dan keselamatan kerja dan skala produktifitas kerja.

### 1. Skala produktivitas kerja

Data yang diperlukan dalam penelitian ini akan diperoleh dengan menggunakan skala. Skala produktifitas kerja, disusun berdasarkan teori Sedarmayanti (2009) yang telah dimodifikasi sebelumnya dari penelitian Meta Zahara (2016). Pada penelitian ini skala ini dibuat dengan empat alternatif jawaban. Untuk penilaian, nilai yang diberikan berkisar dari nilai 1 hingga 4, dengan ketentuan sebagai berikut :

**Tabel 3.2 Penentuan Nilai Skala**

Favorable	Skor	Unfavorable	Skor
Sangat Sesuai	4	Sangat Sesuai	1
Sesuai	3	Sesuai	2
Tidak Sesuai	2	Tidak Sesuai	3
Sangat Tidak Sesuai	1	Sangat Tidak Sesuai	4

Untuk memudahkan penelitian, peneliti menyajikan *blue print* untuk skala produktifitas kerja. Berikut ini merupakan *Blue Print* skala produktifitas kerja untuk *tryout* dapat dilihat pada tabel 3.3 berikut :



**Tabel 3.3 Blue Print Skala produktifitas kerja Untuk Try Out**

No.	Indikator	Nomor Aitem		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
1	Tindakan yang konstruktif	5,22,25	13,16,3	6
2	Percaya diri	6,12,17	38,14,4	6
3	Mempunyai rasa tanggung jawab	8,2,43	1,34,47	6
4	Memiliki rasa cinta dalam bekerja	9,18,7	15,44,26	6
5	Mempunyai pandangan kedepan	10,45,19	30,21,24	6
6	Mampu menyelesaikan persoalan dan dapat menyesuaikan diri dari perubahan lingkungan kerja	33,23,32	35,28,37	6
7	Mempunyai kontribusi terhadap lingkungan kerja	20,27,42	31,48,39	6
8	Mempunyai kekuatan untuk mewujudkan potensinya	40,36,46	41,29,11	6
<b>Total</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>48</b>

## 2. Skala Kesehatan dan Keselamatan kerja

Data yang diperlukan dalam penelitian ini akan diperoleh dengan menggunakan skala Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Skala tersebut disusun berdasarkan teori Jackson, Schuler & Wener, (2011) yang telah dimodifikasi sebelumnya dari penelitian Astika Puspita Sari (2012). Untuk memudahkan penelitian, peneliti menyajikan *blue print* untuk skala kesehatan dan keselamatan kerja. Adapun *Blue Print* skala kesehatan dan keselamatan kerja untuk *tryout* dapat dilihat pada tabel 3.4 berikut :

**Tabel 3.4 Blue Print Skala kesehatan dan keselematan kerja untuk Try Out**

No.	Aspek	Nomor Aitem		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
1	Mengukur dan mengawasi	1,2,3,6,7	4,5,8	8
2	Pencegahan kecelakaan	9,10,13,14	11,12,15,16	8
3	Pencegahan penyakit	17,18,21,22	19,20,23,24	8
4	Menejemen tekanan	25,26,28,	27,29	5
5	Program kesehatan	30,31,32	33,34,35,36	7



Total	19	17	36
-------	----	----	----

## F. Uji Coba Alat Ukur

### 1. Uji Coba (*Try Out*)

Sebelum alat ukur ini digunakan dalam penelitian, maka alat ukur yang akan digunakan harus di uji cobakan terlebih dahulu dengan melakukan uji coba (*try out*). Uji coba dilakukan untuk mengetahui tingkat kesahihan (validitas) dan ke-konsistenan (reliabilitas) guna mendapatkan aitem-aitem yang layak sebagai alat ukur.

Dalam penelitian ini uji coba dilakukan pada seluruh perawat puskesmas Kampar yang berjumlah 28 perawat pada tanggal 29 April 2019 dengan menggunakan teknik sampling adalah sampel jenuh/sensus sampling..

### 2. Uji Validitas

Menurut Azwar (2010), validitas yang berasal dari kata *validity* merupakan hal yang berkaitan dengan ketepatan dan kecermatan suatu instrument pengukuran (tes) dalam melakukan fungsi ukurannya. Suatu tes dapat dikatakan mempunyai validitas yang tinggi apabila tes tersebut menjalankan fungsi ukurnya, atau memberikan hasil ukur yang tepat dan akurat sesuai dengan maksud dikenakannya tes tersebut.

Untuk mengetahui apakah skala yang dibuat sesuai dengan tujuan pengukuran perlu dilakukan uji validitas. Uji validitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah validitas isi. Validitas isi merupakan validitas yang diestimasi lewat pengujian terhadap isi skala dengan analisis rasional atau lewat



*professional judgment* (Azwar, 2010). Pendapat professional dalam mengkaji validitas isi skala penelitian ini adalah pembimbing skripsi dan narasumber.

### 3. Uji Daya Beda Aitem

Salah satu cara yang sederhana untuk melihat apakah validitas isi telah terpenuhi adalah memeriksa apakah masing-masing butir telah sesuai dengan indikator perilaku yang akan diungkapkan. Analisis rasional ini juga dilakukan oleh pihak yang berkompeten untuk menganalisis skala tersebut. Langkah selanjutnya setelah melakukan pengujian validitas isi adalah melakukan validitas kontrak, yaitu dengan cara melakukan uji daya beda aitem.

Daya beda aitem adalah sejauhmana aitem mampu membedakan antara individu atau kelompok individu yang memiliki dan tidak memiliki atribut yang diukur. Indeks daya diskriminasi aitem merupakan indikator keselarasan atau konsistensi antara fungsi aitem dengan fungsi skala secara keseluruhan yang dikenal dengan istilah konsistensi aitem total (Azwar, 2010).

Untuk mengetahui tingkat validitas alat ukur dianalisis dengan cara menggunakan korelasi *product moment pearson* (dalam azwar, 2010) dengan bantuan program *SPSS 17.0 for windows*, dengan cara menghubungkan skor tiap butir dengan skor totalnya. Adapun rumus dari *product moment pearson* adalah sebagai berikut :

$$r_{xy} = \frac{N \cdot \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[N \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2][N \cdot \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

Keterangan:

$r_{xy}$  : Koefisien korelasi skor aitem dan total aitem  
N : Jumlah subjek penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- $X$  : Skor butir tiap aitem  
 $Y$  : Skor total aitem setiap subjek  
 $\sum X^2$  : Jumlah kuadrat skor setiap aitem  
 $\sum Y^2$  : Jumlah kuadrat skor total aitem  
 $\sum_{xy}$  : Jumlah hasil perkalian skor tiap aitem

Untuk menentukan aitem yang soheh dan gugur, peneliti mengacu kepada pendapat Azwar (2010), yang mengatakan apabila aitem yang memiliki indeks daya diskriminasi sama dengan atau lebih besar dari pada 0,30 dan jumlahnya melebihi aitem yang direncanakan untuk dijadikan skala, maka peneliti dapat memilih aitem-aitem yang memiliki indeks daya diskriminasi yang tertinggi. Sebaliknya, apabila jumlah aitem yang lolos ternyata masih tidak mencukupi jumlah yang diinginkan, peneliti dapat mempertimbangkan untuk menurunkan sedikit batas kriteria dari 0,30 menjadi 0,25 sehingga jumlah aitem yang diinginkan dapat tercapai.

Berdasarkan hasil uji indeks daya beda diperoleh aitem skala produktifitas kerja yang dinyatakan baik berjumlah 27 aitem dan aitem yang gugur berjumlah 21 aitem dengan indeks daya beda bergerak dari 0,253 sampai 0,874 dengan batas validasinya 0,25. *Blue print* hasil uji indeks daya beda aitem skala produktifitas kerja disajikan dalam table 3.5 sebagai berikut :

**Tabel 3.5 Blue Print Hasil Uji Daya Beda Item Produktifitas Kerja**

No	Indikator	Nomor Aitem				Jumlah
		Favorable		Unfavorable		
		Valid	Gugur	Valid	Gugur	
1	Tindakan yang konstruktif	5,22	25	16	3,13	6
2	Percaya diri	12,17	6	38	14,4	6
3	Mempunyai rasa tanggung jawab	8	2,43	1,34	47	6
4	Memiliki rasa cinta dalam bekerja	18	9,7	26	15,44	6
5	Mempunyai pandangan kedepan	19	10,45	30,21	24	6
6	Mampu menyelesaikan persoalan dan dapat	23,33,32	-	35,28,37	-	6
7	Mempunyai kontribusi terhadap lingkungan kerja	20,27	42	31,39	48	6

8	Mempunyai kekuatan untuk mewujudkan potensinya	40,36	46	29	41,11	6
<b>Total</b>		<b>14</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>48</b>

Berdasarkan hasil uji indeks daya beda diperoleh aitem skala Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang dinyatakan baik berjumlah 26 aitem dan aitem yang gugur berjumlah 22 aitem dengan indeks daya beda bergerak dari 0,397 sampai 0,740. *Blue print* hasil uji indeks daya beda aitem skala Kesehatan dan Keselamatan Kerja adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.6 Blue Print Hasil Uji Daya Beda Item Kesehatan dan Keselematan Kerja**

No.	Aspek	Nomor Aitem				Jumlah
		Favorable		Unfavorable		
		Valid	Gugur	Valid	Gugur	
1	Mengukur dan mengawasi	1,2,7	3,6	5,8	4	8
2	Pencegahan kecelakaan	9,10	13,14	16	11,12,15	8
3	Pencegahan penyakit	17,21,22	18	19,20	23,24	8
4	Menejemen tekanan	26,28,	25	27,29	-	5
5	Program kesehatan	30,31,32	-	34,35	33,36	7
	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>36</b>

Berdasarkan hasil uji indeks daya beda aitem yang baik dan gugur, maka disusun *blue print* skala Produktifitas Kerja dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang akan digunakan untuk penelitian. Skala dapat dilihat pada tabel berikut

**Tabel 3.7 Blue Print Skala produktifitas kerja untuk penelitian**

No.	Indikator	Nomor Aitem		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
	Tindakan yang konstruktif	1, 2	3	3
	Percaya diri	4, 5	6	3
	Mempunyai rasa tanggung jawab	7	8, 9	3
	Memiliki rasa cinta dalam bekerja	10	11	2
	Mempunyai pandangan kedepan	12	13, 14	3
	Mampu menyelesaikan persoalan dan	15, 16, 17	18, 19, 20	6



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dapat			
Mempunyai kontribusi terhadap lingkungan kerja	21, 22	23, 24	4
Mempunyai kekuatan untuk mewujudkan potensinya	25, 26	27	3
<b>Jumlah</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>27</b>

**Tabel 3.8 Blue Print Skala kesehatan dan keselamatan kerja untuk penelitian**

No.	Aspek	Nomor Aitem		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
	Mengukur dan mengawasi	1,2,3	4,5	5
	Pencegahan kecelakaan	6,7	8	3
	Pencegahan penyakit	9,10,11	12,13	5
	Menejemen tekanan	14,15	16,17	4
	Program kesehatan	18,19,20	21,22	5
	<b>Jumlah</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>22</b>

#### 4. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan suatu teknik yang digunakan untuk melihat seberapa jauh skala dapat memberikan hasil ajeg (konstan) dalam suatu pengukuran. Reliabilitas mengacu pada konsistensi hasil pengukuran suatu alat ukur. Reliabilitas dinyatakan dalam koefisien reliabilitas yang mendekati angka 1,00 menunjukkan reliabilitas alat ukur yang semakin tinggi. Sebaliknya, alat ukur yang rendah reliabilitasnya ditandai dengan koefisien reliabilitas yang mendekati angka 0,00 (Azwar, 2010). Uji reabilitas dihitung dengan menggunakan proses komputerisasi yaitu program *SPSS 17.0 for Windows*.

Pada penelitian ini reliabilitas skala Produktifitas Kerja adalah 0,947 dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja adalah 0,900.

#### G. Teknik Analisis Data

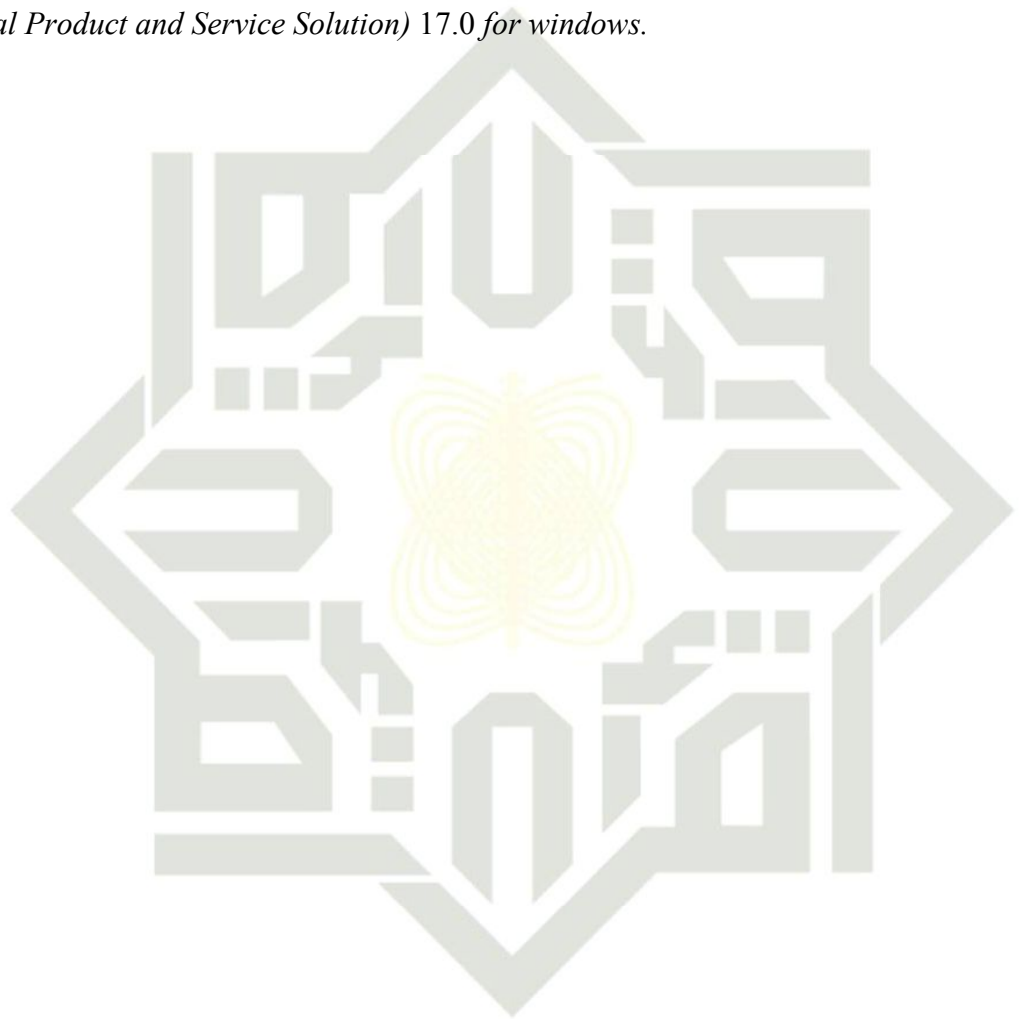




#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Analisis data yang dilakukan untuk pengolahan data penelitian ini menggunakan teknik korelasi *product moment* dari Pearson yaitu untuk mencari hubungan antara Kesehatan dan Keselamatan kerja dengan produktifitas kerja. Data yang diperoleh nantinya akan dianalisis dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) 17.0 for windows.



UIN SUSKA RIAU



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diambil suatu kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kesehatan dan keselamatan kerja dengan produktifitas kerja pada perawat Bangkinang, artinya semakin baik kesehatan dan keselamatan kerja, maka akan semakin tinggi produktifitas kerja pada perawat. Sebaliknya, semakin buruk kesehatan dan keselamatan kerja, maka akan semakin rendah pula produktifitas kerja pada perawat Puskesmas Bangkinang.

#### B. Saran

Berdasarkan kategorisasi dalam penelitian ini, diketahui bahwa kesehatan dan keselamatan kerja sedang ke buruk dan produktifitas kerja cenderung pada tingkat sedang kerendah. Hal ini kurang baik sehingga peneliti berharap agar lebih ditingkatkan lagi. Adapun saran peneliti adalah sebagai berikut :

##### 1. Puskesmas

Kesehatan dan keselamatan kerja pada perawat Puskesmas semestinya harus ditingkatkan lagi. Beberapa hal yang dapat dilakukan adalah seperti mengkonsultasikan pada ahlinya untuk mengidentifikasi bahaya atau resiko yang dapat muncul dalam lingkungan kerja sehingga bisa diatasi dengan lebih baik dan efisien, serta merancang lingkungan kerja dengan baik sesuai dengan budaya dan lingkungan tempat perawat tersebut berkerja.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 2. Perawat

Perawat semestinya dapat lebih meningkatkan produktifitas kerjanya, peneliti berharap perawat dapat mengikuti program kesehatan dan keselamatan kerja dengan lebih baik, mengikuti anjuran Puskesmas tempat bekerja dan mengontrol program kesehatan dan keselamatan kerja agar terwujudnya produktifitas yang lebih baik.

#### 3. Penelitian selanjutnya

Peneliti berharap untuk peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang produktifitas kerja hendaknya menambah variabel lain selain kesehatan dan keselamatan kerja seperti variabel kecerdasan emosi, disiplin kerja, motivasi kerja, iklim kerja dan lain-lain. Penelitian tersebut bertujuan untuk mengetahui landasan teori produktifitas kerja pada perawat puskesmas sehingga melalui penemuan-penemuan yang terbaru akan dapat meningkatkan kualitas puskesmas di tengah-tengah masyarakat.





## DAFTAR PUSTAKA

- Aruna Irani. 2008. *Hubungan antara sikap karyawan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja dengan produktifitas kerja (study pada karyawan PTPN V PKS Sei. Pagar)*. Riau : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Azwar, Saifuddin. 2010. *Reliabilitas & Validitas*. Cetakan kelima. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Budiono Sugeng, R.M.S Jusuf, Andriana Pusparini. 2003. *Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Bunn, William. B. 2001. *Health, Safety, and Productivity in a Manufacturing Environment*.
- Bussyairi, M., Ahmad Safar Tosungku, L. O., Oktaviani, A. Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal K3 (kesehatan dan keselamatan kerja)*. Samarinda: Universitas Mulawarman Gunung Kelua Samarinda.
- Cascio, W. F. 2009. *Managing Human Resources-Productivity, Quality of Work Life, Profits Edition*, McGraw Hill.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. 1991. *Pedoman Kerja Puskesmas*. Jakarta : Departemen Kesehatan.
- Gomes, C. F. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hariyuwono, E., 2015. *Peranan Management Representative (MR) Dalam International Organization for Standardization (ISO) 9001*. Surabaya : Proxis Group
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Jackson, Randall S Schuler dan Steve Werner, 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia edisi kesepuluh*. Jakarta: Salemba Empat
- Kartikasari, Fani. *Ingin Cum Laude Harus Smart*. Jakarta : Gramedia. 2008
- Klingner, D. E. Dan Nanbaldian, J. (1985). *Public Personal Management: Contetcs and Strategies*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Komaruddin. 1992. *Ensiklopedia Manajemen*, Jakarta : Bumi Askara.
- Lamm Felicity, Claire Massey, dan Martin Perry. 2006. Is There a Link Between Workplace Health & Safety, Firm Performance & Productivity. *New Zealand Journal of Employment Relations*, Vol 32 No 1.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Maltid, Robert. L dan Jackson, John. H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.

Moenir, H.A.S. 2006. *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta : Bumi Aksara.

Mondy, R. W. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi kesepuluh*. Jakarta : Erlangga.

Payanti, L. 2011. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Di PT. Bumi Menara Internusa Dampit, Kabupaten Malang Jawa Timur)*. Malang:Universitas Brawijaya Malang.

Ramli, S. 2010. *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta : Dian Rakyat.

Ridley, J. 2008. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Ikhtisar) edisi ketiga*. Jakarta : Erlangga.

Rivai, V. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.

Riyanto, J. 1986. *Produktivitas dan Tenaga Kerja*. SIUP : Jakarta.

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung : CV Mandar Maju

Shikdar Ashraf & Naseem M. Sawaqed. 2004. *Ergonomic and Occupational Health and Safety in the Oil Industry: a managers response*. Journal Industri Engineering.

Siagian. P. Sondang. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta. 2009

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN

Simanjuntak, J. P. 1987. *Pengukuran Produktivitas*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.

Sulastuti, Okky. 2011. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan bagian produksi PT indimira citra tani Nusantara Yogyakarta*. UPN Veteran. Yogyakarta.

Syafi'i, M. Fauzi. 2008. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (k3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan DI PT. PG. Rajawali I UNITPG. Kreet Baru Bululawang Malang*.

Yuniarsih, Suwanto. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.



## BLANGKO IDENTITAS

**Nama/inisial** :

**Jenis Kelamin** :

**Usia** :

### Petunjuk pengisian skala

Berikut ini terdapat beberapa pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk memilih salah satu jawaban pada pernyataan yang sesuai dengan keadaan, pikiran, pandangan, pendapat, dan perasaan Bapak/Ibu sendiri tanpa dipengaruhi oleh orang lain. Berilah tanda **checklist** (✓) dalam kotak yang telah tersedia. Setiap pernyataan memiliki empat pilihan jawaban, yaitu:

SS : Apabila pernyataan **Sangat Sesuai**.

S : Apabila pernyataan **Sesuai**.

TS : Apabila pernyataan **Tidak Sesuai**.

STS : Apabila pernyataan **Sangat Tidak Sesuai**.

Contoh:

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa bersemangat saat menuju ke puskesmas		✓		

Apabila Bapak/Ibu telah memilih pernyataan namun ingin merubahnya, maka beri tanda **sama dengan** (=) pada pilihan sebelumnya dan beri **checklist** (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan diri Bapak/Ibu.

Contoh:

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
2	Saya merasa bersemangat saat menuju ke puskesmas		≠	✓	

“SELAMAT MENGISI”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## SKALA I

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa antusias ketika pendataan resiko kecelakaan kerja dilakukan.				
2	Saya mengikuti dengan seksama proses pendataan terhadap resiko kecelakaan kerja.				
3	Saya merasa senang saat pendataan tentang resiko kecelakaan kerja dilakukan.				
4	Ketika pendataan kerja perawat dilakukan, saya enggan hadir				
5	Saya tidak tertarik ikut serta dalam pendataan tentang resiko kecelakaan kerja yang di adakan				
6	Saat evaluasi dilakukan, saya menjalankannya dengan senang hati.				
7	Ketika program evaluasi kecelakaan kerja diadakan saya bersemangat mengikutinya.				
8	Ketika program evaluasi kecelakaan kerja diadakan saya tidak pernah hadir				
9	Saya senang mengikuti seminar yang dilakukan puskesmas tentang pengetahuan peralatan medis perawat.				
10	Saya merasa antusias saat mengikuti pelatihan tentang pengendalian resiko kecelakaan kerja.				
11	Saya enggan mengikuti seminar tentang pengetahuan peralatan medis yang dilakukan				
12	Saya enggan untuk mengikuti pelatihan pengendalian resiko kecelakaan kerja				
13	Sebagai perawat saya selalu menggunakan masker dan sarung tangan baru.				
14	Jarum suntik dan peralatan medis yang saya gunakan selalu baru.				
15	Saya menggunakan peralatan medis yang usang				
16	Saya tidak menggunakan peralatan medis yang baru karena yang lama masih ada				
17	Saya selalu memeriksa kelengkapan peralatan medis.				

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

20	Saya selalu menjaga kehegginisan peralatan medis di puskesmas.				
21	Saya menggunakan peralatan medis yang di sediakan puskesmas seadanya				
22	Saya tidak terlalu memperhatikan peralatan medis yang ada pada puskesmas				
23	Saya secara detail mengikuti peraturan dalam menangani pasien yang menular.				
24	Saya melaksanakan petunjuk umum dengan saksama saat menangani pasien pengidap penyakit menular.				
25	Saya tidak membedakan pasien biasa dan pasien pengidap penyakit menular				
26	Saya tidak pernah peduli dengan pasien biasa ataupun pasien pengidap penyakit menular				
27	Saya selalu menghadiri kegiatan kekeluargaan di tempat kerja.				
28	Saya senang mengikuti acara yang diadakan untuk mempererat hubungan sesama perawat di tempat kerja.				
29	Saat ada acara keakraban di tempat kerja saya tidak pernah hadir				
30	Saya sangat memanfaatkan fasilitas istirahat yang disediakan puskesmas.				
31	Saya merasa tidak nyaman saat menggunakan fasilitas istirahat yang ada pada puskesmas				
32	Saya diberikan santunan dari tempat saya bekerja ketika saya sakit.				
33	Saya mendapatkan jaminan kesehatan berupa BPJS.				
34	Dalam bekerja saya merasa aman karena tempat saya bekerja menjamin keselamatan untuk pekerjaannya.				
35	Saya tidak menerima santunan dari tempat saya bekerja ketika sakit berat				
36	Saya menanggung pembiayaan perawatan diri saya sendiri				
37	Saat bekerja saya merasa tidak aman karena tempat saya bekerja tidak memberikan jaminan kesehatan				
38	Saya merasa was-was dalam bekerja				



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karena tempat saya bekerja tidak menjamin kesehatan perawatnya				
--	--	--	--	--

**SKALA II**

	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya tidak yakin bisa melaksanakan pekerjaan saya tepat waktu				
2	Saya merasa yakin melaksanakan pekerjaan saya tepat waktu.				
3	Saya kadang membiarkan kerjaan saya terbengkalai				
4	Jika ada rekan kerja yang memusuhi saya, saya memusuhi dia balik				
5	Saya membuat rencana kerja agar hasil kerja menjadi lebih baik.				
6	Jika saya mempunyai rekan kerja yang baru, saya langsung berkenalan.				
7	Saya sering tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.				
8	Saya terus berusaha sekuat tenaga agar hasil kerja saya lebih baik.				
9	Saya merasa semangat kerja di puskesmas ini.				
10	Saya membuat rencana kerja agar hasil dari pekerjaan besok lebih baik dari ini.				
11	Saya kurang menyukai pekerjaan saya				
12	Saya merasa semangat bekerja di puskesmas ini.				
13	Saya enggan menyusun rencana karena itu urusan puskesmas				
14	Saya enggan mengerjakan pekerjaan sebelum atasan memberikan perintah				
15	Terkadang saya kurang bersemangat untuk bekerja				
16	Saya enggan membuat rencana kerja karena itu mempersulit saya				
17	Saya bisa mengerjakan pekerjaan yang diberikan atasan.				
18	Saya enggan bersenang-senang sebelum semua pekerjaan saya selesai.				
19	Saya menggunakan metode kerja yang tepat agar pekerjaan saya lebih disiplin.				
20	Saya memberi ide-ide yang baru untuk puskesmas.				





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

23	Saya merasa terbebani dengan semua pekerjaan yang saya lakukan.				
24	Saya menetapkan sasaran yang harus saya capai.				
25	Saya merasa nyaman dengan tempat baru, apabila saya dipindahkan ke tempat lain.				
26	Saya belum sepenuh hati melaksanakan pekerjaan				
27	Saya memikirkan hal apa yang harus dilakukan esok hari agar pekerjaan saya selesai tepat waktu.				
28	Saya sering terlambat masuk kerja				
29	Saya memberikan yang terbaik untuk puskesmas.				
30	Saya kurang memperdulikan apapun masalah yang dihadapi puskesmas				
31	Ruangan kerja kurang nyaman bagi saya				
32	Aturan-aturan yang berlaku di puskesmas menghambat kreatifitas saya				
33	Saya terkadang sulit untuk memberikan ide-ide baru				
34	Saya menyusun rangkaian pekerjaan sesuai dengan keinginan saya.				
35	Saya menyelesaikan pekerjaan apapun yang ditetapkan puskesmas.				
36	Saya kurang bersemangat apabila pekerjaan itu memberatkan saya				
37	Saya enggan berlomba-lomba dalam pekerjaan				
38	Dengan bekerja, saya melatih kedisiplinan.				
39	Terkadang saya kurang semangat untuk bekerja di puskesmas				
40	Ketika atasan mencela hasil kerja saya, saya menjadi malas untuk bekerja				
41	Saya enggan ikut serta dalam perekrutan perawat baru				
42	Saya memiliki kekuatan dalam memenuhi kebutuhan keluarga dalam bekerja.				
43	Saya kurang berminat bekerja di puskesmas ini dalam waktu yang lama				
44	Saya enggan bertanya tentang hal yang belum saya kuasai.				

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

43	Saya memikirkan cara kerja saya, agar hasil kerja lebih baik lagi.				
44	Saya kurang merasa nyaman dengan pekerjaan ini karena terlalu bising				
45	Saya memanfaatkan sarana prasarana Puskesmas untuk kepentingan pribadi saya jika diperlukan.				
46	Keluarga adalah alasan saya untuk tetap bersemangat bekerja.				
47	Saya enggan memikirkan cara kerja saya agar hasil kerja menjadi lebih baik				
48	Saya enggan menghiraukan apa yang terjadi dipuskesmas				

NO	Tabulasi Data Mentah Try Out Skala K3																																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
1	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	1	4	4	2	3	3	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	1	1	1	3	3	2	3	4	4	4	1	2	2	4	2	4	3	
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	2	3	3	
6	1	1	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	4	
7	1	2	2	4	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
8	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	
9	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
11	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	
12	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
13	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	
14	3	2	2	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	
15	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
16	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
18	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	1	4	4	
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	
21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	
23	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	
24	4	3	4	4	4	1	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	1	3	2	4	3	4	2	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	2	
25	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	
28	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	



NO	Tabulasi data Mentah Try Out Skala Produktivitas Kerja																																																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48		
1	3	4	2	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3		
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3		
3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2	3	3	3	
4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	1	3	1	2	3	4	
5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	
6	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
7	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	
8	3	1	3	4	4	3	3	4	2	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3		
9	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3		
10	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	
11	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3		
12	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	
13	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
14	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	
16	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	
17	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	
19	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3		
21	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4		
22	3	3	3	3	2	3	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	4	4	
23	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
24	3	3	3	3	4	2	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4		
25	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
26	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
27	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	
28	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4

## SKALA K3

© Hak cipta

I. K3

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	40

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	124.2680	61.698	.353	.827
VAR00002	124.3093	63.133	.261	.830
VAR00003	124.2784	63.307	.250	.830
VAR00004	124.2887	63.937	.190	.831
VAR00005	124.2784	62.015	.418	.825
VAR00006	124.3711	62.902	.252	.830
VAR00007	124.3402	62.102	.397	.826
VAR00008	124.4227	61.038	.425	.825
VAR00009	124.3918	63.137	.290	.829
VAR00010	124.3402	62.373	.314	.828
VAR00011	124.0825	65.306	.025	.836
VAR00012	124.1134	64.331	.143	.832
VAR00013	124.1959	65.367	.019	.836
VAR00014	124.1443	64.916	.062	.835
VAR00015	124.1546	64.174	.161	.832
VAR00016	124.0928	62.314	.420	.826
VAR00017	124.1443	62.646	.377	.827
VAR00018	123.8763	60.797	.538	.822
VAR00019	124.1134	62.393	.380	.826
VAR00020	124.1237	60.568	.442	.824
VAR00021	124.3505	62.605	.476	.825
VAR00022	124.2887	62.937	.362	.827
VAR00023	124.2165	64.755	.128	.832
VAR00024	124.2474	64.021	.185	.831
VAR00025	124.1546	64.174	.161	.832
VAR00026	124.0928	62.314	.420	.826
VAR00027	124.1443	62.646	.377	.827
VAR00028	123.8763	60.797	.538	.822
VAR00029	124.1134	62.393	.380	.826
VAR00030	124.1237	60.568	.442	.824
VAR00031	124.3608	61.629	.434	.825
VAR00032	124.2062	63.228	.245	.830
VAR00033	124.2577	63.277	.257	.830
VAR00034	124.2990	61.858	.373	.826
VAR00035	124.3505	63.563	.179	.832
VAR00036	124.4124	63.224	.236	.830
VAR00037	124.2577	62.797	.343	.827
VAR00038	124.2474	62.605	.345	.827
VAR00039	124.3196	62.032	.377	.826
VAR00040	124.4330	63.227	.204	.832

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## II. K3

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	28

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	85.9072	45.856	.340	.849
VAR00002	85.9485	47.029	.255	.851
VAR00003	85.9175	47.035	.264	.851
VAR00005	85.9175	45.889	.439	.846
VAR00006	86.0103	46.469	.290	.850
VAR00007	85.9794	46.229	.380	.847
VAR00008	86.0619	45.184	.425	.846
VAR00009	86.0309	46.676	.337	.848
VAR00010	85.9794	46.604	.280	.851
VAR00016	85.7320	46.511	.387	.847
VAR00017	85.7835	46.088	.453	.845
VAR00018	85.5155	44.648	.585	.841
VAR00019	85.7526	46.126	.413	.846
VAR00020	85.7629	44.266	.499	.843
VAR00021	85.9897	46.760	.438	.846
VAR00022	85.9278	46.963	.342	.848
VAR00026	85.7320	46.511	.387	.847
VAR00027	85.7835	46.088	.453	.845
VAR00028	85.5155	44.648	.585	.841
VAR00029	85.7526	46.126	.413	.846
VAR00030	85.7629	44.266	.499	.843
VAR00031	86.0000	45.917	.405	.846
VAR00033	85.8969	47.552	.198	.853
VAR00034	85.9381	45.829	.380	.847
VAR00036	86.0515	47.299	.206	.853
VAR00037	85.8969	46.614	.357	.848
VAR00038	85.8866	46.456	.357	.848
VAR00039	85.9588	46.040	.378	.847

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





### III. K3

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	26

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	79.7526	42.230	.345	.851
VAR00002	79.7938	43.311	.268	.853
VAR00003	79.7629	43.308	.278	.853
VAR00005	79.7629	42.183	.458	.847
VAR00006	79.8557	42.771	.301	.853
VAR00007	79.8247	42.771	.360	.850
VAR00008	79.9072	41.710	.414	.849
VAR00009	79.8763	43.068	.337	.851
VAR00010	79.8247	42.896	.292	.853
VAR00016	79.5773	42.830	.400	.849
VAR00017	79.6289	42.548	.446	.848
VAR00018	79.3608	41.191	.574	.843
VAR00019	79.5979	42.472	.423	.848
VAR00020	79.6082	40.553	.523	.844
VAR00021	79.8351	43.181	.432	.849
VAR00022	79.7732	43.344	.341	.851
VAR00026	79.5773	42.830	.400	.849
VAR00027	79.6289	42.548	.446	.848
VAR00028	79.3608	41.191	.574	.843
VAR00029	79.5979	42.472	.423	.848
VAR00030	79.6082	40.553	.523	.844
VAR00031	79.8454	42.340	.404	.849
VAR00034	79.7835	42.338	.368	.850
VAR00037	79.7423	43.152	.334	.851
VAR00038	79.7320	42.844	.359	.850
VAR00039	79.8041	42.763	.335	.851

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## SKALA PRODUKTIFITAS KERJA

### I. Produktifitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	91.3505	40.668	.101	.806
VAR00002	91.5052	38.628	.515	.794
VAR00003	91.4433	38.854	.400	.797
VAR00004	91.3711	40.402	.147	.805
VAR00005	91.4021	39.680	.221	.803
VAR00006	91.3093	40.195	.135	.806
VAR00007	91.2474	38.917	.362	.798
VAR00008	91.2990	39.233	.310	.800
VAR00009	91.0309	38.114	.426	.795
VAR00010	91.2680	39.448	.251	.802
VAR00011	91.2784	37.849	.358	.798
VAR00012	91.5155	38.086	.425	.795
VAR00013	91.3608	39.212	.253	.802
VAR00014	91.4124	39.495	.230	.803
VAR00015	91.4536	38.146	.379	.797
VAR00016	91.5052	39.753	.149	.807
VAR00017	91.5670	39.040	.266	.802
VAR00018	91.4124	38.745	.376	.797
VAR00019	91.4021	38.680	.363	.798
VAR00020	91.4742	38.064	.416	.795
VAR00021	91.4227	38.059	.353	.798
VAR00022	91.4639	39.251	.253	.802
VAR00023	91.4330	39.144	.279	.801
VAR00024	91.4433	39.729	.207	.804
VAR00025	91.4330	38.290	.425	.795
VAR00026	91.5258	39.064	.244	.803
VAR00027	91.4948	38.044	.451	.794
VAR00028	91.5773	37.559	.423	.794
VAR00029	91.5464	39.125	.304	.800
VAR00030	91.4948	38.148	.373	.797

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## II. Produktifitas Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	22

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	66.2887	27.728	.496	.795
VAR00003	66.2268	28.052	.354	.800
VAR00007	66.0309	28.093	.321	.801
VAR00008	66.0825	28.035	.333	.800
VAR00009	65.8144	27.111	.442	.795
VAR00010	66.0515	28.320	.252	.804
VAR00011	66.0619	26.892	.367	.799
VAR00012	66.2990	27.087	.440	.795
VAR00013	66.1443	28.333	.218	.807
VAR00015	66.2371	27.308	.364	.799
VAR00017	66.3505	28.126	.241	.806
VAR00018	66.1959	27.701	.383	.798
VAR00019	66.1856	27.486	.398	.797
VAR00020	66.2577	27.193	.410	.796
VAR00021	66.2062	27.040	.367	.799
VAR00022	66.2474	28.126	.258	.804
VAR00023	66.2165	27.859	.315	.801
VAR00025	66.2165	27.213	.450	.795
VAR00027	66.2784	27.286	.425	.796
VAR00028	66.3608	26.608	.440	.794
VAR00029	66.3299	27.932	.327	.801
VAR00030	66.2784	27.390	.346	.800

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





### III. Produktifitas Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	20

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	60.0825	24.576	.461	.796
VAR00003	60.0206	24.875	.324	.801
VAR00007	59.8247	24.792	.317	.801
VAR00008	59.8763	24.672	.343	.800
VAR00009	59.6082	23.824	.447	.794
VAR00010	59.8454	24.903	.269	.804
VAR00011	59.8557	23.500	.389	.798
VAR00012	60.0928	23.898	.428	.795
VAR00015	60.0309	24.072	.357	.799
VAR00018	59.9897	24.510	.362	.799
VAR00019	59.9794	24.083	.423	.796
VAR00020	60.0515	24.133	.372	.798
VAR00021	60.0000	23.750	.372	.799
VAR00022	60.0412	24.707	.275	.804
VAR00023	60.0103	24.448	.335	.800
VAR00025	60.0103	23.844	.472	.793
VAR00027	60.0722	24.068	.415	.796
VAR00028	60.1546	23.382	.439	.794
VAR00029	60.1237	24.630	.326	.801
VAR00030	60.0722	24.047	.357	.799

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BLANGKO IDENTITAS

Nama/inisial :

Jenis Kelamin :

Usia :

### Petunjuk pengisian skala

Berikut ini terdapat beberapa pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk memilih salah satu jawaban pada pernyataan yang sesuai dengan keadaan, pikiran, pandangan, pendapat, dan perasaan Bapak/Ibu sendiri tanpa dipengaruhi oleh orang lain. Berilah tanda **checklist** ( ✓ ) dalam kotak yang telah tersedia. Setiap pernyataan memiliki empat pilihan jawaban, yaitu:

SS : Apabila pernyataan **Sangat Sesuai**.

S : Apabila pernyataan **Sesuai**.

TS : Apabila pernyataan **Tidak Sesuai**.

STS : Apabila pernyataan **Sangat Tidak Sesuai**.

Contoh:

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa bersemangat saat menuju ke puskesmas		✓		

Apabila Bapak/Ibu telah memilih pernyataan namun ingin merubahnya, maka beri tanda **sama dengan (=)** pada pilihan sebelumnya dan beri **checklist** ( ✓ ) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan diri Bapak/Ibu.

Contoh:

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
2	Saya merasa bersemangat saat menuju ke puskesmas		≠	✓	

“SELAMAT MENGISI”

## SKALA I

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa antusias ketika pendataan resiko kecelakaan kerja dilakukan.				
2	Saya mengikuti dengan seksama proses pendataan terhadap resiko kecelakaan kerja.				
3	Saya tidak tertarik ikut serta dalam pendataan tentang resiko kecelakaan kerja yang di adakan				
4	Ketika program evaluasi kecelakaan kerja diadakan saya bersemangat mengikutinya.				
5	Ketika program evaluasi kecelakaan kerja diadakan saya tidak pernah hadir				
6	Saya senang mengikuti seminar yang dilakukan puskesmas tentang pengetahuan peralatan medis perawat.				
7	Saya merasa antusias saat mengikuti pelatihan tentang pengendalian resiko kecelakaan kerja.				
8	Saya tidak menggunakan peralatan medis yang baru karena yang lama masih ada				
9	Saya selalu memeriksa kelengkapan peralatan medis.				
10	Saya menggunakan peralatan medis yang di sediakan puskesmas seadanya				
11	Saya tidak terlalu memperhatikan peralatan medis yang ada pada puskesmas				
12	Saya secara detail mengikuti peraturan dalam menangani pasien yang menular.				
13	Saya melaksanakan petunjuk umum dengan saksama saat menangani pasien pengidap penyakit menular.				
14	Saya senang mengikuti acara yang diadakan untuk mempererat hubungan sesama perawat di tempat kerja.				
15	Saat ada acara keakraban di tempat kerja saya tidak pernah hadir				
16	Saya sangat memanfaatkan fasilitas istirahat yang disediakan puskesmas.				
17	Saya merasa tidak nyaman saat menggunakan fasilitas istirahat yang ada				

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada puskesmas				
Saya diberikan santunan dari tempat saya bekerja ketika saya sakit.				
Saya mendapatkan jaminan kesehatan berupa BPJS.				
Dalam bekerja saya merasa aman karena tempat saya bekerja menjamin keselamatan untuk pekerjaannya.				
Saya menanggung pembiayaan perawatan diri saya sendiri				
Saat bekerja saya merasa tidak aman karena tempat saya bekerja tidak memberikan jaminan kesehatan				

**SKALA II**

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya membuat rencana kerja agar hasil kerja menjadi lebih baik.				
2	Saya menetapkan sasaran yang harus saya capai.				
3	Saya enggan membuat rencana kerja karena itu mempersulit saya				
4	Saya merasa semangat bekerja di puskesmas ini.				
	Saya bisa mengerjakan pekerjaan yang diberikan atasan.				
	Ketika atasan mencela hasil kerja saya, saya menjadi malas untuk bekerja				
	Saya terus berusaha sekuat tenaga agar hasil kerja saya lebih baik.				
	Saya tidak yakin bisa melaksanakan pekerjaan saya tepat waktu				
	Saya kurang bersemangat apabila pekerjaan itu memberatkan saya				
	Saya enggan bersenang-senang sebelum semua pekerjaan saya selesai.				
	Saya sering terlambat masuk kerja				
	Saya menggunakan metode kerja yang tepat agar pekerjaan saya lebih disiplin.				
	Aturan-aturan yang berlaku di puskesmas menghambat kreatifitas saya				



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

21	Saya merasa terbebani dengan semua pekerjaan yang saya lakukan.				
22	Saya merasa nyaman dengan tempat baru, apabila saya dipindahkan ke tempat lain.				
23	Saya menyelesaikan pekerjaan apapun yang ditetapkan puskesmas.				
24	Saya menyusun rangkaian pekerjaan sesuai dengan keinginan saya.				
25	Saya enggan berlomba-lomba dalam pekerjaan				
26	Saya kurang memperdulikan apapun masalah yang dihadapi puskesmas				
27	Terkadang saya kurang semangat untuk bekerja di puskesmas				
28	Saya memberi ide-ide yang baru untuk puskesmas.				
29	Saya memberikan yang terbaik untuk puskesmas.				
30	Saya terkadang sulit untuk memberikan ide-ide baru				
31	Saya enggan ikut serta dalam perekrutan perawat baru				
32	Saya memiliki kekuatan dalam memenuhi kebutuhan keluarga dalam bekerja.				
33	Dengan bekerja, saya melatih kedisiplinan.				
34	Ruangan kerja kurang nyaman bagi saya				

NO	Tabulasi Data Mentah Penelitian Skala K3																						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
1	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	76
2	4	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	75
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	75
5	3	2	2	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	73
6	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	68
7	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	75
8	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	77
9	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	75
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	63
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	67
13	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	68
14	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	69
15	4	3	4	3	4	1	4	3	2	4	3	2	3	3	2	4	3	4	3	2	4	3	68
16	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	73
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	70
18	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	69
19	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	72
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	69
21	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	72
22	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	61
23	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	68
24	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	70
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	72
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	70
27	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	69
28	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	79
29	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	72
30	3	3	2	2	4	4	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	71
31	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	73
32	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	71
33	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	70
34	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	65
35	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	69
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	66
37	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	72
38	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	1	3	4	2	64
40	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	1	2	2	4	2	3	3	3	2	3	3	3	63
41	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	2	3	2	2	3	3	62
42	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	73
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	65
44	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	75
45	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	1	1	4	2	3	59
48	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1	1	1	3	4	4	4	1	2	2	2	4	61
49	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	64
50	1	1	2	4	4	4	4	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	60
51	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
52	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	69
53	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	69
54	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	78
55	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	74
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	67
57	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	79



58	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	80	
59	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	76	
60	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	76	
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	
62	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	1	4	73
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	63	
65	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	84	
66	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	75	
67	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	69	
68	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	2	3	4	4	77	
69	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	71	
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	73	
71	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	73	
72	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	74	

NO	Tabulasi Data Mentah Penelitian Skala Produktifitas Kerja																											Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94
2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	89
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	85
4	3	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	95
5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	90
6	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	84
7	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	92
8	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	89
9	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	87
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	83
11	3	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	79
12	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	85
13	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	83
14	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	4	4	2	4	3	3	4	3	3	3	83
15	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1	2	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	82
16	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	92
17	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	86
18	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	88
20	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	82
21	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	91
22	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	84
23	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83
24	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	86
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	87
26	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	84
27	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	89
28	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	89
29	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
30	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	87
31	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	82
32	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	1	2	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	85
33	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	85
34	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	87
35	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	91
36	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	86
37	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	92
38	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	1	3	4	3	3	4	4	4	2	2	2	2	3	4	4	85
39	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	85
40	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	87
41	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	89
42	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	88
43	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	4	4	4	3	4	81
44	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	4	3	4	4	83
45	3	3	2	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	84
46	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80
47	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	88
48	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	94
49	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	82
50	4	4	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	91
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106
52	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	94
53	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
54	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	78
55	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	76
56	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	104
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
58	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	80
59	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	3	2	3	4	3	4	3	88
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
61	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	80

62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
63	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80	
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
65	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79	
66	3	2	1	2	4	2	2	2	2	3	3	3	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	63
67	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82	
68	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	84
69	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
70	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79	
71	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	104	
72	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	86	



# Uji Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
KKK	72	10.01	26.67	36.68	2309.66	32.0786	.27470	2.33088	5.433
ProduktifitasKerja	72	13.46	27.03	40.49	2344.72	32.5656	.44083	3.74058	13.992
Valid N (listwise)	72								

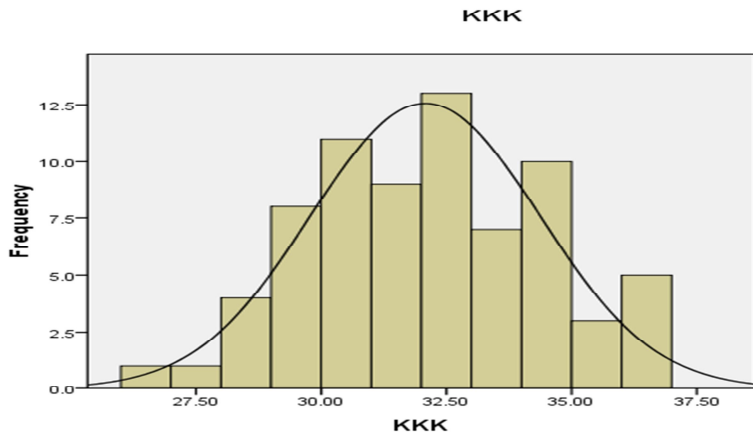
Statistics

	KKK	ProduktifitasKerja
N Valid	72	72
Missing	0	0
Mean	32.0786	32.5656
Std. Error of Mean	.27470	.44083
Median	32.1050	32.4800
Mode	30.04 <sup>a</sup>	28.51
Std. Deviation	2.33088	3.74058
Variance	5.433	13.992
Skewness	.054	.307
Std. Error of Skewness	.283	.283
Kurtosis	-.563	-1.023
Std. Error of Kurtosis	.559	.559
Range	10.01	13.46
Minimum	26.67	27.03
Maximum	36.68	40.49
Sum	2309.66	2344.72

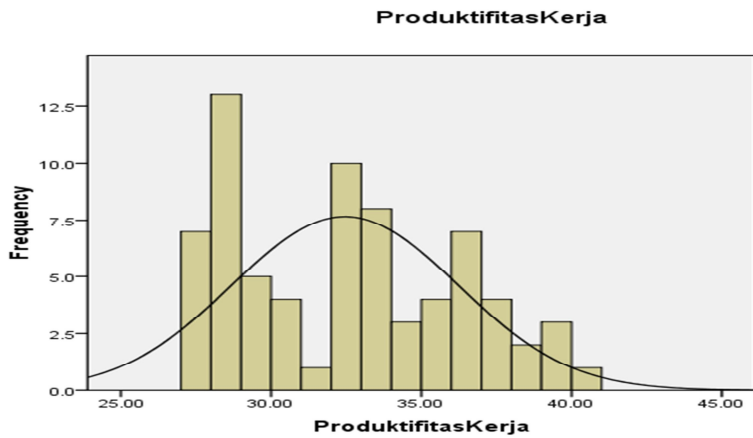
a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Mean =32.08  
Std. Dev. =2.331  
N =72



Mean =32.57  
Std. Dev. =3.741  
N =72

## Uji Linearitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
ProduktifitasKerja * KKK	72	100.0%	0	.0%	72	100.0%

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ProduktifitasKerja * KKK	Between Groups (Combined)	979.942	68	14.411	3.206	.183
	Linearity	527.873	1	527.873	117.447	.002
	Deviation from Linearity	452.069	67	6.747	1.501	.424
	Within Groups	13.484	3	4.495		
	Total	993.426	71			

Measures of Association

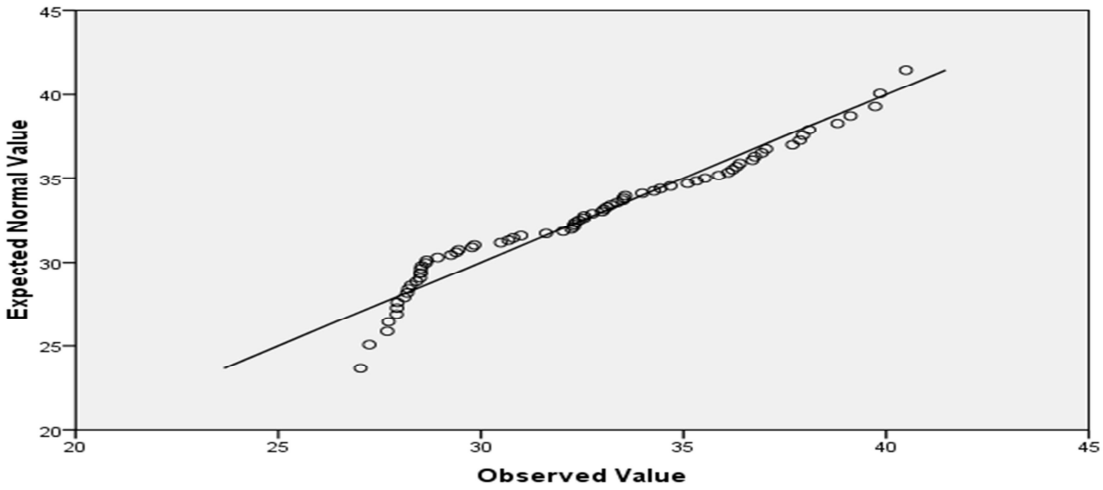
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
ProduktifitasKerja * KKK	.729	.531	.993	.986



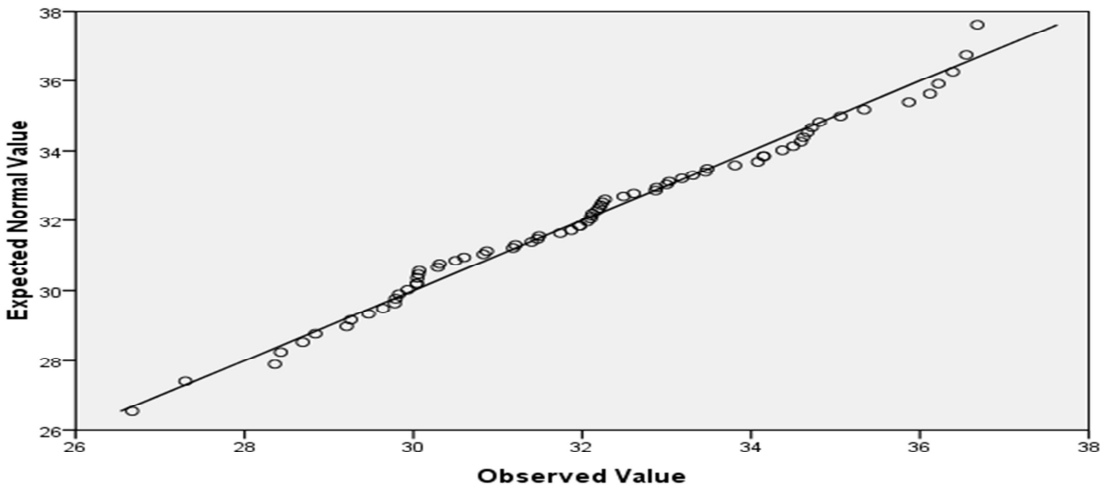
**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Normal Q-Q Plot of ProduktifitasKerja**



**Normal Q-Q Plot of KKK**



## Uji Hipotesis (Uji Corelation Pearson)

Correlations

		KKK	Produktifitas Kerja
KKK	Pearson Correlation	1	.729**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	72	72
ProduktifitasKerja	Pearson Correlation	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.729 <sup>a</sup>	.531	.525	2.57890	.531	79.371	1	70	.000

a. Predictors: (Constant), KKK

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	527.873	1	527.873	79.371	.000 <sup>a</sup>
	Residual	465.552	70	6.651		
	Total	993.426	71			

a. Predictors: (Constant), KKK

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	527.873	1	527.873	79.371	.000 <sup>a</sup>
	Residual	465.552	70	6.651		
	Total	993.426	71			

a. Predictors: (Constant), KKK

b. Dependent Variable: ProduktifitasKerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.960	4.223		-1.175	.244					
	KKK	1.170	.131	.729	8.909	.000	.729	.729	.729	1.000	1.000

a. Dependent Variable: ProduktifitasKerja

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	KKK
1	1	1.997	1.000	.00	.00
	2	.003	27.754	1.00	1.00

a. Dependent Variable: ProduktifitasKerja





- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KAMPAR  
DINAS KESEHATAN

## UPTD PUSKESMAS KAMPAR

Jalan Raya Pekanbaru - Bangkinang KM. 50  
-HP: 0812 7739 1580 E-mail: [puskesmaskamparairtiris@gmail.co](mailto:puskesmaskamparairtiris@gmail.co)

**AIR TIRIS**



Kode Pos 28461

Nomor : 440/SET-I/2018/462 Airtiris, 23 Januari 2018  
Lampiran : - Kepada Yth  
Perihal : Izin Penelitian Dekan Universitas Islam Negeri  
Sultan Syarif Kasim Riau  
Di  
Pekanbaru

Assalamualaikum Wr Wb

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat dari Dekan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau No.Un.04/F.VI/PP.00.9/101/2018 tanggal 18 Januari 2018 tentang Mohon Izin Try Out Penelitian, pada dasarnya kami tidak keberatan dilakukan penelitian di UPTD Puskesmas Kampar oleh mahasiswa :

N a m a : NANDA BAGUS WAHYUDI  
N I M : 11361105988

Dengan Judul Penelitian "Hubungan antara Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan Produktivitas Kerja pada Karyawan Puskesmas Kec. Kampar"

Demikian kami sampaikan surat balasan izin penelitian dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

PIh.KEPALA UPTD PUSKESMAS KAMPAR



**NINI RAHMAWATI, AMK**  
NIP. 19821227 200501 2 005





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DINAS KESEHATAN KABUPATEN KAMPAR**  
**UPTD PUSKESMAS BANGKINANG KOTA**

**KECAMATAN BANGKINANG KOTA**

**JLN. A. RAHMAN SALEH – BANGKINANG Kode Pos: 28411**

**e-mail: puskbkn@gmail.com**



**SURAT KETERANGAN**

Nomor:440/Pusk.BK/SET-1/2018/221

**TENTANG**

**IZIN RISET**

Kepala UPTD Puskesmas Bangkinang Kota setelah membaca surat Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru nomor: 767/Un.04/PP.00.9/2018 tanggal 21 Maret 2018 perihal Izin Riset, dengan ini menerangkan bahwa:

N a m a	: Nanda Bagus Wahyudi
N I M	: 11361105988
Universitas	: UIN Sultan Syarif Kasim
Jurusan	: Psikologi
Jenjang	: S 1
Penelitian Tentang	: Hubungan antara Penerapan Kesehatan kerja dengan Produktivitas Kerja pada Karyawan Puskesmas Kabupaten Kampar.
Lokasi	: Puskesmas Bangkinang Kota

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan Riset yang menyimpang dari ketentuan dalam proposal yang telah ditetapkan atau yang tidak ada hubungannya dengan kegiatan riset/prariset dan pengumpulan data ini.
2. Pelaksanaan kegiatan Riset/pengumpulan data ini berlangsung selama 1 (satu) Minggu.

Demikian keterangan ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan bantuan demi kelancaran kegiatan penelitian ini dan terima kasih.

Dikeluarkan di Bangkinang Kota

Pada Tanggal 28 Maret 2018

**KEPALA UPTD PUSKESMAS BANGKINANG KOTA**

**Dr. ELVI YANTI**

Penata Tk. I

NIP. 19780410 200801 2 022





## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**DINAS KESEHATAN KABUPATEN KAMPAR**  
**UPTD PUSKESMAS BANGKINANG**  
**DESA LABOI JAYA KECAMATAN BANGKINANG**

Kode Pos : 28464

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 445/ PKM-BKN/2018/ 169

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Puskesmas Bangkinang, dengan ini menerangkan bahwa :

NAMA : NANDA BAGUS WAHYUDI  
 NIM : 11361105988  
 JURUSAN : Psikologi

Bersasarkan surat Izin Riset dari Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Fakultas Psikologi No. Un.04/F.VI/PP.00.9/767/2018 Tanggal 21 Maret 2018. Yang bersangkutan Telah melakukan Riset dengan judul “ **Hubungan antara Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan Prodktivitas Kerja pada Karyawan Puskesmas Kabupaten Kampar**” dan dilakukan pada tanggal 28 Maret 2018 di Wilayah Kerja UPTD Puskesmas Bangkinang.

Demikianlah surat ini kami berikan dan dapat dipergunakan seperlunya.

Dikeluarkan di : Laboi Jaya

Pada Tanggal : 28 Maret 2018

**Plh. KEPALA UPTD PUSKESMAS**  
**BANGKINANG**



**DAHRUL FITRI, SKM**  
**NIP. 19630225 198610 1 002**



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Peneliti lahir sebagai anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan Eko Wahyudi dan Noveny Triawati. Lahir di Bangkinang Kabupaten Kampar pada tanggal 06, bulan Oktober Tahun 1995. Peneliti memulai pendidikan di TK Pembina kecamatan Bangkinang dan melanjutkan pendidikan di SD Negeri 047 Langgini. Setelah 6 tahun menempuh pendidikan disekolah dasar, peneliti melanjutkan pendidikan di SLTP Negeri 2 Bangkinang Kota selama 3 tahun dan diteruskan dengan menempuh pendidikan selama 3 tahun lagi di SLTA Negeri 1 Bangkinang Kota. Pada tahun 2013, peneliti melanjutkan pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau di Fakultas Psikologi hingga akhirnya dinyatakan lulus pada tahun 2018.

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.